

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

人の鼓動、もっと社会へ。社員、お客様や社会のすべての人に寄り添い、多様性を尊重し、ユニークな技術とサービスにより社会課題を解決していく。

② 中長期の経営戦略

1. 既存ビジネスの付加価値向上

既存ビジネスの付加価値向上と新しいビジネスの創出による更なるNCDバリューの追求。

3. グループ事業体制の再構築

最適なグループ事業体制の再構築を推進する。

2. 経営基盤の強化

企業価値向上に向けた経営基盤の強化に取り組む。

4. IT人材育成・確保

クラウド関連資格取得や生成AI研修、中途採用強化、ニアショア活用により人材を確保する。

③ 対処すべき課題

① 人件費増加への対応

- ・ 外部要員費の上昇や賃上げによる人件費増加に対応する必要がある。
- ・ ニアショア活用や子会社シナジーによるコスト最適化を推進。

② 駐輪場事業の収益性向上

- ・ 駐輪場利用は堅調だが、不採算案件からの撤退を推進。
- ・ プライシングモデル確立による機動的な料金改定で収益化を加速。
- ・ データ分析による合理的な駐輪場展開でコスト削減を実現。

③ IT市場の変化への対応

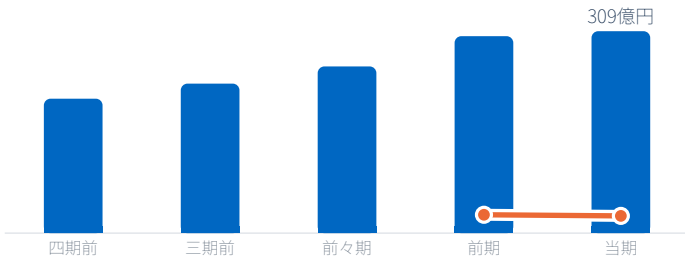
- ・ 生成AI活用やレガシーシステムのクラウド移行に対応する必要がある。
- ・ ITフルアウトソーシング推進で既存顧客の領域拡大と新規顧客獲得。

面接で使えるポイント

- ・ 2032年のグループビジョン実現に向け、Vision2026を通じてIT人材育成と駐輪場DX化を同時推進している。
- ・ 月極駐輪場管理システムECOPOOLの導入などサービス高付加価値化と…
- ・ 人手不足を背景にクラウドやAI需要が拡大する中で、データドリブン運営とニアショア活用で対応力を高めている。

証券コード 4783

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
309億円営業利益率
8.5%財務健康度
65点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 51.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
648万円

情報・通信業内 314位/592社

平均年齢
37.9歳

情報・通信業内 316位/593社

平均勤続
10.6年

情報・通信業内 120位/593社

女性管理職
13.2%

情報・通信業内 199位/373社

男性育休
71.4%

情報・通信業内 211位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: N C D(株)【4783】：決算情報

