

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

安定した財務基盤の維持と効率的な資本運用による企業価値向上、透明性の高い情報開示及びガバナンスを徹底し、ステークホルダーからの信頼獲得を最優先とする。

TCG市場規模
3,024億円

② 中長期の経営戦略

1. 新たな価値の創出

事業構造改革による業績回復を踏まえ、サステナビリティの観点からリスクと機会を分析

3. ベストマッチ実現・リスクリリング促進

人材を最重要資産として採用・育成に注力し、グループ内適材適所配置で生産性向上

2. 成長機会の提供

M&Aや事業提携により新規事業ドメイン参入、顧客基盤獲得、サービス力強化を実施

4. デジタルデバйд解消

ITと人材事業領域のポートフォリオを活用し、社会課題解決を通じた共創を推進

③ 対処すべき課題

① 人材採用・育成と組織力強化

- ・IT人材不足対応として年齢属性問わず採用、エキスパート強化を実施
- ・ニアショア・オフショア開発拠点を増やし開発リソース確保に努める
- ・グループ全体の生産性・機動性向上と従業員モチベーション向上を推進

② DX事業における技術開発と案件創出

- ・複数領域のIT技術習得で応用力・柔軟性低下に対応し常に技術力向上に努める
- ・共創案件の拡大で継続的売上成長、グループ全体ヒト・モノ・カネ・情報連携

③ 人材・EC・インキュベーション事業の展開

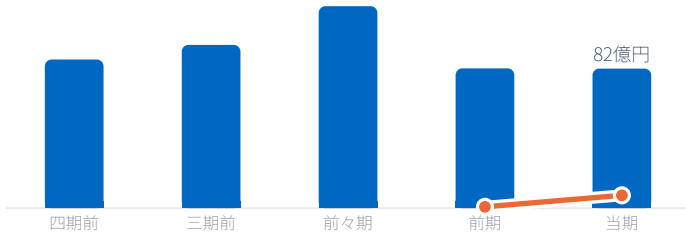
- ・女子キャリア事業に注力、中途採用領域進出で人材事業領域拡大を実施
- ・TCG市場3,024億円規模の成長にテクノロジー導入で対応、海外ユーザーニーズ開拓
- ・M&A支援サービスでコンサルティング・実行支援提供を推進

面接で使えるポイント

- ・中期経営計画2026-2028で5つの重要テーマを特定し、社会課題解決型DXに注力している企業
- ・2024年度TCG市場3,024億円規模のデータを活かし、テクノロジーと事業ドメインを組み合わせた成長を目指す
- ・人材を最重要資産と位置付け、IT人材採用・育成及びM&A支援等で企業価値向上を推進中

証券コード 4845

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
82億円営業利益率
9.2%財務健康度
65点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 44.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
679万円

情報・通信業内 247位/592社

平均年齢
40.1歳

情報・通信業内 187位/593社

平均勤続
7.2年

情報・通信業内 248位/593社

女性管理職
28.6%

情報・通信業内 58位/373社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)スカラ【4845】：決算情報

