

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

「健康」と「環境」をテーマに社会に貢献することを目指す。人々との出会いを大切に、常に新たなチャレンジと実現化の努力により、社会に貢献する企業を目指す。

売上高
7,200百万円以上営業利益
360百万円以上営業利益率
5%以上売上高
100億円

② 中長期の経営戦略

1. 既存事業の伸長と新市場への挑戦

既存事業の伸長と新市場・新技術へのチャレンジ。医薬品・化学品2事業に集中し、液体処理技術を活かした製品開発を強化。

2. 製造体制の構築と設備拡充

売上増に対応した製造体制構築、製造設備の拡充。生産技術向上と工場インフラ強化により効率的で安定生産を実現。

3. アライアンス活用

アライアンスの積極活用。海外のイオン交換樹脂メーカー等との共同開発に取り組み、新たなターゲット市場開拓を加速。

4. 人的資本経営の導入

人的資本経営の導入に向けた土台作り。採用・育成・評価・職場環境の仕組み改善により従業員エンゲージメントを向上。

③ 対処すべき課題

① 医薬品事業の成長

- ・ 原薬調達カントリーリスクへの対応として多地域からの調達ネットワークを強化
- ・ 顧客からの開発案件を着実に立ち上げ取引拡大につなげる

② 健康食品事業からの撤退

- ・ 2026年5月を目途に事業撤退を決定
- ・ 残る受託製造品の確実な顧客納入に注力し、確保した人員の有効活用を推進

③ 化学品事業と品質・生産強化

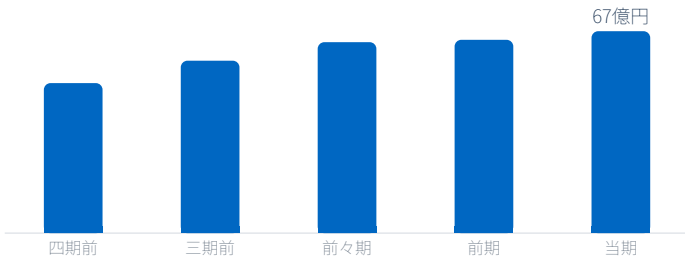
- ・ イオン交換樹脂市場の堅調成長に対応し液体処理技術を活かした製品開発強化
- ・ 新製品立ち上げ増加に対応した品質管理体制の強化と自動化設備投資
- ・ 工場スペース有効活用と設備配置最適化による安定生産体制構築

面接で使えるポイント

- ・ 2026年5月の健康食品事業撤退を決定し、医薬品・化学品2事業への経営資源集中で成長を目指す経営判断
- ・ 2032年5月期に売上高100億円・営業利益率10%以上の長期ビジョンに向けて、中期経営計画2028で段階的な成長を実現
- ・ 人的資本経営導入と採用・育成・評価・職場環境改善により、従業員のエンゲージメント向上で企業価値向上を目指す姿勢

証券コード 4885

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高 －（未開示）	営業利益率 －（未開示）	財務健康度 49点 / 100点
-----------------	-----------------	---------------------

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 37.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収 527万円 医薬品内 76位/80社	平均年齢 39.8歳 医薬品内 74位/80社	平均勤続 9.5年 医薬品内 42位/80社	女性管理職 9.8% 医薬品内 35位/41社	男性育休 0.0% 医薬品内 35位/35社
-------------------------------	-------------------------------	------------------------------	-------------------------------	------------------------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 村山 哲朗が室町ケミカル株式会社<4885>株式の変更報告書

