

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

はたらく人々を幸せに。

連結売上高

20,056百万円

連結営業利益

2,027百万円

② 中長期の経営戦略

1. 事業戦略

ワークデザインの軸となるデータ抽出・分析により顧客の課題を可視化し、ブランディング事業とデータソリューション・プレイスソリューション事業を拡大。

3. 人材確保・育成

顧客ニーズに対応できる人材の確保・育成と、ES向上による優秀な人材の定着を推進。

2. IT・DX戦略

既存システムのアップデートや新技術活用により業務プロセスの効率化を実施。社員の業務負担軽減と質の高いサービス提供を実現。

4. マーケティング・ブランディング強化

オフィスデザインからワークデザインへの事業拡大に伴い、ターゲット明確化とブランディング強化で差別化と付加価値向上を実現。

③ 対処すべき課題

① 労働生産性向上

- ・人口減少・グローバル化・デジタル化への対応
- ・働き手の多様な働き方に対応した就業環境整備
- ・働く人々のエンゲージメント向上と持続的成長の実現

② ワークプレイス提案の多様化

- ・テレワーク導入と『オフィス回帰』の動きへの対応
- ・企業ごとの最適なワークデザイン提供

③ ワークデザイン概念の浸透

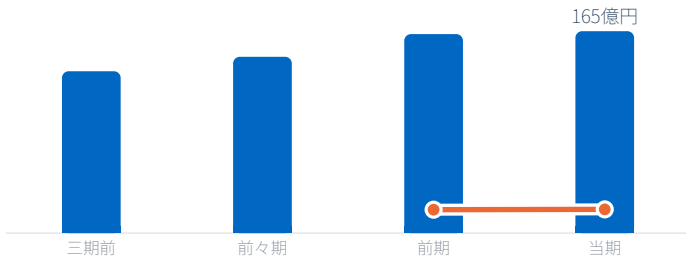
- ・社内外へのワークデザイン理解促進
- ・類似他社との差別化推進

面接で使えるポイント

- ・パーパス『はたらく人々を幸せに』のもと、2028年3月期に連結売上高20,056百万円を目指す企業成長。
- ・データ分析によるワークデザイン推進で、オフィスから『はたらく』全体の課題解決へ事業領域を拡大。
- ・IT・DX化による業務効率化で顧客へのサービス品質向上と社員の働きがい実現を両立。

証券コード 5071

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
165億円営業利益率
11.8%財務健康度
74点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 60.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
730万円

サービス業内 99位/524社

平均年齢
34.2歳

サービス業内 422位/527社

平均勤続
5.9年

サービス業内 292位/527社

女性管理職
19.1%

サービス業内 192位/371社

男性育休
114.3%

サービス業内 9位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: <ヴィス>「ビジネスイノベーション Japan 2026 春

