

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ビジョン

テクノロジーで世界の雇用にもっとも貢献する

② 中長期の経営戦略

1. サービス価値の拡充

PORTERSの利便性向上オプション開発とシステム投資、PORTERS以外の新製品開発

3. 顧客接点の強化

オンボーディング・カスタマーサクセス強化で既存顧客の情報提供と有料オプション利用促進

2. マーケティング・セールス強化

デジタルマーケティング施策、メディア広告展開、営業人員拡充で大口企業の顧客化推進

4. 海外展開の本格化

サービス拠点展開・現地企業との業務提携・マーケティング施策による顧客拡大

③ 対処すべき課題

① 認知度向上と新規顧客獲得

- ・国内主要地域とアジア各国の販売網拡大
- ・拠点開設とデジタルマーケティング強化による認知度浸透

② 開発スピード強化

- ・既存サービスの新機能リリースと海外展開の迅速実行が課題
- ・優秀人員確保と開発プロセス改善による実現

③ 新規事業の早期収益化

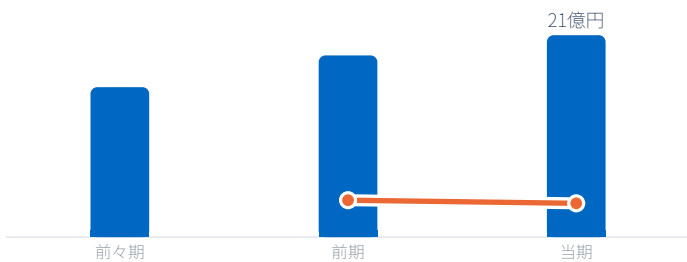
- ・初期段階で費用が先行する新規事業の長期化リスク
- ・既存顧客基盤活用と積極的な営業活動で対応

面接で使えるポイント

- ・ミッション『Matching, Change your business』のもと…
- ・20年以上の人材業界特化経験を競争優位性とし、PORTERSのID数伸長により企業価値を向上させる戦略
- ・開発スピード強化と新規事業早期収益化により、テクノロジーで世界の雇用に貢献するビジョン実現を目指す

証券コード 5126

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
21億円営業利益率
16.8%財務健康度
80点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 52.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
700万円

情報・通信業内 206位/592社

平均年齢
36.0歳

情報・通信業内 416位/593社

平均勤続
4.4年

情報・通信業内 416位/593社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 150%成長企業の経営者が語る 人材紹介事業の成長を阻む4つ

要するに

「Matching, Change your business」をミッションに掲

主力事業・セグメント

- ・HRTech 99.5%
- ・グローバルHRTech 0.5%

強み・特徴（公開データから）

- ・営業利益率16.8%と高い収益性
- ・財務健康度80点と財務基盤が健全

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

