

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

素材の可能性を追求し、人と社会の未来を支え続ける

営業利益
600億円以上ROE
9%以上CO₂削減率
50%エンゲージメント肯定
80%以上

② 中長期の経営戦略

1. 事業ポートフォリオの変革

半導体関連・CASE・クリーンエネルギー・航空宇宙・医療分野で成長市場需要を捕捉。高耐食材料開発、真空アーク再溶解炉導入、耐水素脆化用鋼開発等に取り組む

3. 財務基盤強化

運転資金・CCC管理強化。ROIC投資判断導入。PBR 1倍以上確保と資本効率向上を両立。2024年11月自己株式7,398,900株取得実施

2. 経営基盤の強靱化

製品高付加価値化・新規開発・品質向上でヒト・モノ・カネ最適配分。グローバル人材確保、次世代経営人材育成、DX推進人材育成により労働生産性向上

4. ESG経営推進

2030年CO₂排出50%削減・2050年カーボンニュートラル目指す。人的資本投資・ダイバーシティ推進。政策保有株式2026年度15%以下、長期10%以下目指す

③ 対処すべき課題

① 国際経営環境の不確実性

- ・ 米国関税政策・通商政策変動への対応
- ・ 国際サプライチェーン分断リスク増大
- ・ 地政学リスク（ウクライナ・台湾情勢）への対応

② 主要需要市場の低迷対応

- ・ 自動車関連需要減少。中国日系メーカーシェア低迷への対応
- ・ 産業機械関連2025年度大幅回復困難。2025年度後半まで半導体製造装置在庫調整継続対応
- ・ 競争力高い成長市場製品拡販と生産体制柔軟対応

③ 長期成長基盤構築課題

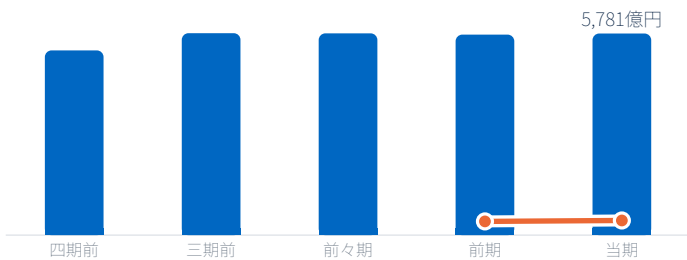
- ・ 労務コスト・物価上昇への適正価格転嫁実現
- ・ 日本国内人口減少・少子高齢化への対応
- ・ 脱炭素・循環型社会転換への事業構造転換

面接で使えるポイント

- ・ 2026年度営業利益600億円以上・ROE9%以上達成に向け…
- ・ 2030年CO₂排出50%削減・2050年カーボンニュートラル達成と…
- ・ エンゲージメント肯定回答率80%以上目標達成に向け、グローバル人材・高度専門人材育成、DX推進人材確保…

証券コード 5471

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
5,781億円営業利益率
7.3%財務健康度
51点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 61.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
870万円

鉄鋼内 4位/38社

平均年齢
40.2歳

鉄鋼内 28位/38社

平均勤続
17.9年

鉄鋼内 17位/38社

女性管理職
3.2%

鉄鋼内 15位/32社

男性育休
52.1%

鉄鋼内 25位/32社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 大同特殊鋼[5471]：コーポレート・ガバナンスに関する報告

