

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

「Material Revolution®」の力で世界を持続可能で豊かにする

売上高
5,000億円規模

② 中長期の経営戦略

1. 組織風土改革

品質不適切行為を端緒に2023年より開始。高い倫理観とチャレンジ精神、心理的安全性の醸成を図り、社員の行動変革を促進

3. 防衛関連機器事業拡大

産業機械事業において防衛関連機器事業が高水準に推移する見込み

2. 中期経営計画JGP2028推進

2025年3月期を初年度とする5カ年計画。社会課題解決と売上高5,000億円規模の同時実現を目指す

4. プラスチック加工機械需要対応

低炭素社会実現や資源循環社会実現に向けた各種プラスチック加工機械の底堅い需要を見込む

③ 対処すべき課題

① 品質コンプライアンス強化

- 品質不適切行為の再発防止と信頼回復
- 全組織でのコンプライアンス遵守徹底

② 心理的安全性と倫理観の両立

- 部門を越えたコミュニケーション活性化
- チャレンジ推奨と失敗を成長の糧とする文化構築

③ 経営環境への対応

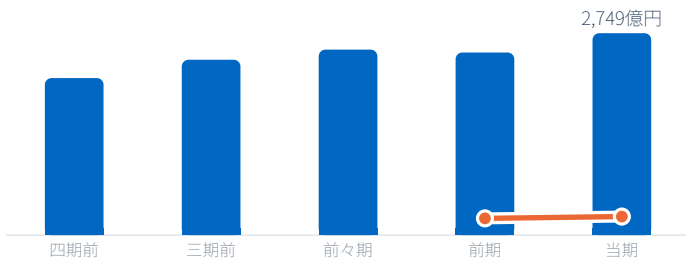
- 米国通商政策見極めに伴う設備投資手控えへの対応

面接で使えるポイント

- パーパス「Material Revolution®」で持続可能な社会実現に貢献する姿勢
- 2023年の品質不適切行為から組織風土改革を推進し、心理的安全性とチャレンジ精神を両立させる取り組み
- 2034年3月期に売上高5,000億円規模への成長と社会課題解決の同時実現を目指す中期経営計画

証券コード 5631

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2,749億円営業利益率
9.2%財務健康度
53点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 53.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
714万円

機械内 83位/208社

平均年齢
38.8歳

機械内 197位/209社

平均勤続
12.6年

機械内 174位/209社

女性管理職
3.0%

機械内 109位/168社

男性育休
98.8%

機械内 43位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

