

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

パーパス

「つづく」をつくり、世界を明るくする。多様なステークホルダーから真に豊かで持続可能な社会の実現に貢献する企業グループ

2 中長期の経営戦略

1. 既存事業の収益最大化

光ファイバ・ケーブル事業とメタル電線事業の再編、子会社化による競争力強化。データセンタ関連分野に注力し、ROIC・FVAで経営管理

2. 新事業創出の基盤整備

メタル・ポリマー・フォトニクス・高周波の4つのコア技術活用。レーザ施工システム、ライフサイエンス製品、グリーンLPガス、核融合発電関連製品を開発

3. ESG経営の基盤強化

気候移行計画に基づくカーボンニュートラル実現。マテリアリティごとに2025年度目指す姿を定め、サステナビリティ指標で進捗測定

3 対処すべき課題

① 経営環境の急速な変化

- ・ Beyond5G実現やカーボンニュートラル達成への対応
- ・ DX急速進展と次世代インフラ実現への対応
- ・ 人口減少・高齢化による国内市場縮小への対応

② 各事業領域の市場対応

- ・ データセンタ・AI関連市場の継続的成長への対応
- ・ 情報通信分野での光ネットワーク建設継続への対応
- ・ 自動車分野の電動化ニーズへのワイヤハーネス開発

③ 資本効率と成長の両立

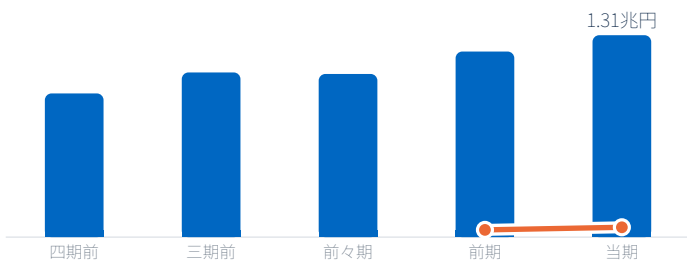
- ・ 事業ポートフォリオの継続的見直しと最適化
- ・ M&Aを含む成長機会の迅速な判断
- ・ ESG要素を組み込んだFVAによる経営資源配分

面接で使えるポイント

- ・ データセンタ・AI関連市場の増勢が顕著で中長期成長が見込まれる中…
- ・ 2024年3月に制定したパーパス「つづく」をつくり、世界を明るくする」に基づき…
- ・ ROIC・FVAなどの資本効率重視の管理指標導入と、気候変動・人権などESG要素を経営資源配分に組み込む…

証券コード 5801

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1.31兆円営業利益率
4.9%財務健康度
32点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 58.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
749万円

非鉄金属内 13位/32社

平均年齢
43.4歳

非鉄金属内 12位/32社

平均勤続
18.4年

非鉄金属内 9位/32社

女性管理職
6.3%

非鉄金属内 9位/28社

男性育休
95.1%

非鉄金属内 7位/22社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 古河電気工業[5801]：定款 2026/07/01 202

