

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

VISION

挑戦者たちとパートナーとなり、相互の成長と広がりを実現する場

ROE
20%

② 中長期の経営戦略

1. 人的投資の拡大

採用活動・給与水準向上により、コンサルティング体制を強化し、顧客需要を取り込んで収益・利益を拡大

2. コンサルタント体制の強化

コンサルタント不足による対応不足を解消し、プロジェクトチーム組成を可能にする

3. 高度人材の育成・輩出

管理部門領域全般・企業変革に関する幅広い知識経験を持つ人材を、事業部枠にとらわれない案件アサインで育成

③ 対処すべき課題

① 優秀な人材の採用と育成

- ・ 人事評価制度・賃金制度の見直し強化
- ・ 多様な働き方を支える業務環境・福利厚生の改善
- ・ 実践型研修・1 on 1 面談の充実と選考プロセスの見直し

② 財務上の課題

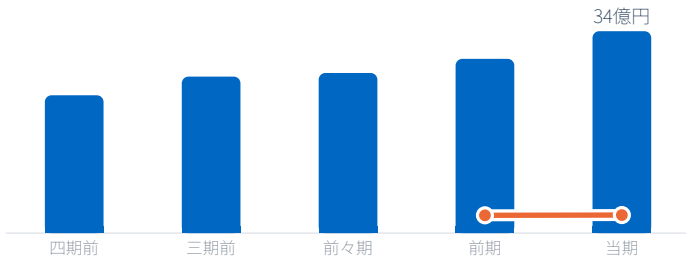
- ・ 十分な手元流動性を有し、金融機関からの借入も可能な状況。自己資本比率等の安全性指標をモニタリング

面接で使えるポイント

- ・ 経営者支援を通じた日本国経済への貢献というMISSIONが、どのような社会課題解決につながると考えるか
- ・ 2025年のM&A件数5,115件増加という市場成長を、自社のCFO領域コンサルティング・BPOサービスでどう取り込むか
- ・ アジア圏への直接投資残高574,469百万ドルという海外市場機会に、自社はどのように事業展開を考えているか

証券コード 5867

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
34億円営業利益率
9.0%財務健康度
71点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 59.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
926万円

サービス業内 31位/524社

平均年齢
33.2歳

サービス業内 446位/527社

平均勤続
4.6年

サービス業内 357位/527社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

