

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

We Guard All。インターネット投稿監視、カスタマーサポート、広告審査、サイバーセキュリティ等を通じてすべての利用者に安心、安全を提供

2 中長期の経営戦略

1. 人材確保と育成

採用活動の強化、階層別研修・資格支援制度によるスキル向上、正社員登用制度等による優秀人材の定着促進

2. システム・セキュリティ強化

増加する投稿件数や管理レポートを安定的に処理する技術開発、社内システムの安定稼働とセキュリティ強化の実施

3. 事業領域拡大

ソーシャルサポート、ゲームサポート、アド・プロセスを軸としつつ、サイバーセキュリティ事業の基盤強化、M&A活用による新サービス提供

4. ガバナンス意識向上

子会社への管理監督強化、内部統制システムの充実、コンプライアンス重視とガバナンス浸透による内部管理体制整備

3 対処すべき課題

① 人材獲得の激化

- ・労働人口の減少とインターネット業界の高スキル人材不足に対応
- ・採用ノウハウの活用と創意工夫による人材確保

② システム処理能力の強化

- ・投稿件数増加への対応と管理レポート処理の効率化
- ・必要なシステム投資の着実な推進

③ 総合ネットセキュリティ企業への進化

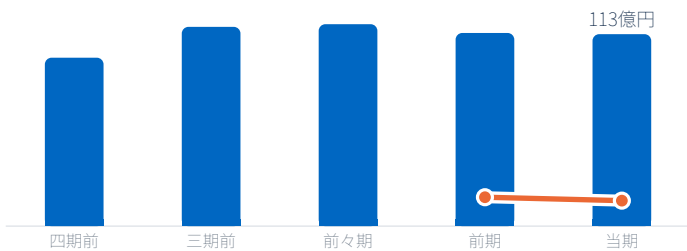
- ・多様な収益源による安定的成長の実現
- ・サイバーセキュリティ事業の規模拡大と新事業開発

面接で使えるポイント

- ・We Guard Allの経営理念の下、インターネット投稿監視やサイバーセキュリティ等で社会に安心・安全を提供する企業
- ・ソーシャルサポート、ゲームサポート、アド・プロセスの3軸から多様な収益源を構築し安定成長を目指す
- ・M&Aを活用した事業拡大で総合ネットセキュリティ企業として飛躍を目指し、採用・育成に注力

証券コード 6050

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
113億円営業利益率
13.3%財務健康度
82点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 40.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
472万円

サービス業内 442位/524社

平均年齢
32.4歳

サービス業内 468位/527社

平均勤続
3.9年

サービス業内 406位/527社

女性管理職
28.6%

サービス業内 98位/371社

男性育休
75.0%

サービス業内 168位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考:【イー・ガーディアン株式会社】AIと人の高度な融合による「A

要するに
株式会社チェンジホールディングスの連結子会社で
あり

主力事業・セグメント

- サービス業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

- 営業利益率13.3%の安定した収益性
- 財務健康度82点と財務基盤が健全
- 東証プライム市場上場

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

