

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

未来に残す、自然との共生社会

売上高

17,000百万円

営業利益

1,050百万円

営業利益率

6.4%

ROE

5.0%以上

② 中長期の経営戦略

1. 人材戦略

技術継承による生産能力強化・ミス事故防止・多様性推進による人材確保と社内教育徹底・働き方改革による満足度向上

2. 技術戦略

一人当たり生産性向上と収益性向上・研究開発促進による差別化・DX推進による業務プロセス効率化

3. 総合建設コンサルタント事業

防災・減災関連業務を重点事業とし、関東・九州地方のエリア受注拡大

4. スポーツ施設運営事業

フランチャイズ店舗拡大によるブランディングと新規出店

③ 対処すべき課題

① 主力事業の強化

- ・競合他社との差別化を目指した専門技術力育成
- ・一人当たり生産能力向上による高収益ビジネスモデル転換

② 人材開発と技術継承

- ・少子高齢化における担い手確保の採用強化
- ・従業員高齢化に伴う技術知見の継承体制構築
- ・定年延長・再雇用等の人事体系見直し

③ 事業領域の拡大

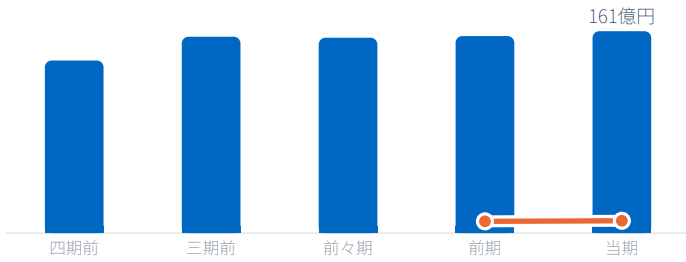
- ・総合建設コンサルタント事業の関東・東海地方への展開拡大
- ・PPP・PFI・コンセッション等による公共施設事業への参画強化

面接で使えるポイント

- ・企業理念『未来に残す、自然との共生社会』のもと、総合建設コンサルタント・スポーツ施設・水族館運営で地域社会に貢献
- ・2026年7月期に売上高17,000百万円、営業利益率6.4%達成を目指し、防災・減災関連業務を重点展開
- ・少子高齢化の中で技術継承と人材確保を重要課題とし、働き方改革とDXで業務効率化を推進

証券コード 6091

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
161億円営業利益率
6.1%財務健康度
62点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 48.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
612万円

サービス業内 232位/524社

平均年齢
47.7歳

サービス業内 34位/527社

平均勤続
13.5年

サービス業内 62位/527社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

要するに

株式会社ウエスコホールディングス事業要約

…

主力事業・セグメント

- CivilエンジニアリングCon 87.3%
- AquariumマネジメントAd 7.9%
- スポーツFacilityOper 4.8%

強み・特徴（公開データから）

- -（判定に必要な数値が未開示）

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

