

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業ビジョン

お客様に寄り添い、世界中で必要とされることで企業価値を発展させ、社員の幸福や社会への貢献

② 中長期の経営戦略

1. 自動車業界の変化への対応

EV化、カーボンニュートラル、CASE技術等の変化に対応するため、従来のビジネスモデルにとらわれず迅速で柔軟な対応を実施

3. 新市場への進出

クリーンルーム設置で半導体製造装置を製造販売。超精密加工に挑戦し、様々な分野での販路拡大を目指す

2. 競争優位性の強化

工作機械部門で開発した設備を社内生産に使用し、知見をフィードバック。工作機械用機械ユニットの標準化・商品化で信頼性向上とコスト低減を実現

4. 新ビジネス推進

MMSビジネス（機械の相手先ブランド供給等）を推進し、新たな機械の開発と供給を目指す

③ 対処すべき課題

① 省人化・省力化設備の製作

- ・生産設備の生産性向上・省人化・省力化テーマへの対応強化
- ・当社グループのニーズ拡大への対応

② 新市場・新分野への展開

- ・半導体製造装置、超精密加工等新分野での製品開発
- ・工作機械や輸送用機器以外の市場進出

③ 財務基盤の整備

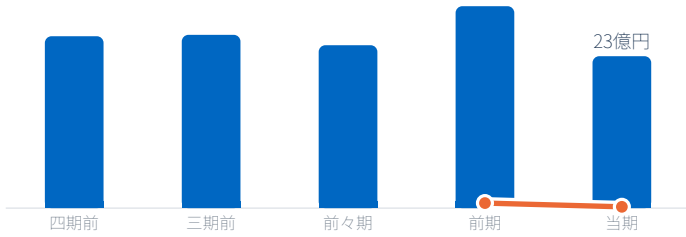
- ・ROE・ROAの改善による収益性向上
- ・コスト削減意識を持った企業経営の推進

面接で使えるポイント

- ・自動車業界のEV化・CASE技術への対応で、従来のビジネスモデルからの変革を積極的に推進している点
- ・工作機械部門と社内生産の知見を相互連携させ、競争優位性を確立している独自の強み
- ・ベトナム子会社を拠点としたASEANでの事業拡大と、半導体装置など新市場への進出戦略

証券コード 6147

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
23億円営業利益率
▲11.2%財務健康度
19点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 34.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
506万円
機械内 203位/208社平均年齢
48.4歳
機械内 3位/209社平均勤続
18.3年
機械内 46位/209社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ヤマザキ[6147]: 資本金の額の減少及び剰余金の処分に関す

