

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## 経営方針

「信頼と誠実」を社是とし、「安全」「堅牢」「融通性」を守りながら、お客様の安全・安心を第一に質実堅牢な製品づくりで「お客様の声」に応え続ける

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 生産能力増による拡大

新規設置台数の拡大と保守・点検契約台数の積上げ。宇都宮工場増改築（2024年10月稼働）と芳賀工場建設（2026年5月稼働予定）

## 3. 老朽化入替需要の取込

既設エレベーターの全撤去・新設による入替需要の拡大を見込み、設計・製造・施工の効率化で他社製品を含めた需要獲得

## 2. 計画修理の提案強化

エレベーターの故障・不具合による稼働停止を未然に防ぎ、データベース化した情報をもとに計画的な修理対応を提案

## 4. 船舶用拡販の推進

新造船投資需要の高まりに対応し、新製品開発と設計部門強化。2024年3月期に韓国市場へ新規参入

## ③ 対処すべき課題

## ① コストアップへの対応

・ 資材価格・外注費・運搬費・人件費の上昇を自助努力で吸収し、必要に応じて販売価格見直しを検討

## ② 生産能力強化と人員確保

・ 芳賀工場新設（2026年5月稼働予定）による焼付塗装工場の新設  
・ 据付工事人員の増員で受注案件処理能力を向上  
・ 3年連続のベースアップ等で従業員待遇を改善し、新卒・中途採用を強化

## ③ リニューアル需要への組織対応

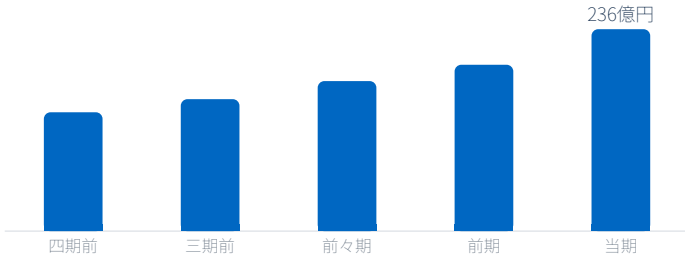
・ 2025年4月に営業・設計・工事各部門にリニューアル専門部署を設置  
・ 計画修理提案により自社製品の安全かつ安定的稼働を確保

## 面接で使えるポイント

- ・ 国内荷物用エレベーター市場で2025年3月期末の受注残高が年間売上を超える堅調需要
- ・ 物流施設やデータセンター、半導体産業など新たな需要の顕在化に対応した生産能力拡充
- ・ 3年連続ベースアップと技術研修部設置（2024年4月）による人材育成・確保への投資

証券コード 6226

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高  
－（未開示）営業利益率  
－（未開示）財務健康度  
83点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 59.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
861万円

機械内 23位/208社

平均年齢  
40.7歳

機械内 163位/209社

平均勤続  
8.6年

機械内 203位/209社

女性管理職  
5.6%

機械内 53位/168社

男性育休  
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 守谷輸送機工業(株)【6226】：決算情報

