

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

独創的なモーションコントロール技術で、移動・生活空間に安全・安心・快適を提供

ROIC
10%以上株主還元
3.5%CO₂削減
50%削減

② 中長期の経営戦略

1. Project 10による再興

事業成長、原価低減、固定費抑制により収益性を改善し稼ぐ力を取り戻す

3. レジリエント企業基盤

スマートモーションコントロールと収益性(ROIC)を軸にポートフォリオバランスを最適化

2. スマートモーション進化

コンポーネント中心の「モーションコントロール」を電動化/インテグレーション/データ活用へ進化させ新価値創造

4. ナブテスコウェイ実践

2023年改定版で「私たちが大切にすること」6項目を集約し全員で価値創造を推進

③ 対処すべき課題

① 経営マテリアリティの推進

- ・財務パフォーマンス向上への取り組み強化
- ・経営基盤強化への取り組み推進
- ・長期目標実現への固有施策展開

② イノベーション創出

- ・技術力向上への継続的投資
- ・グローバル化推進による市場拡大
- ・社会貢献を通じた新価値創造

③ 持続的成長への課題

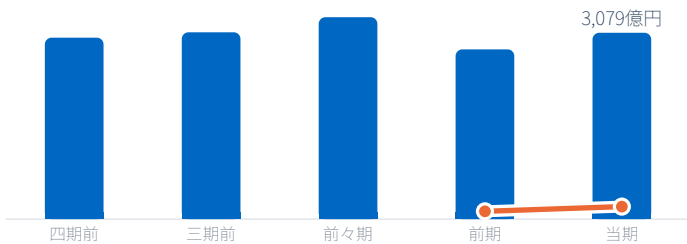
- ・事業環境変化への適応と迅速な戦略見直し
- ・ステークホルダー価値向上の実現

面接で使えるポイント

- ・2030年ビジョン「未来の欲しいに挑戦し続けるイノベーションリーダー」実現への取り組み姿勢
- ・Project 10による収益性改善とスマートモーションコントロール進化の両立戦略
- ・ナブテスコウェイ2023年改定で示す「人と地球の視点」「多様性」「自律的成長」への思い

証券コード 6268

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
3,079億円営業利益率
6.7%財務健康度
52点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 62.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
715万円

機械内 81位/208社

平均年齢
42.6歳

機械内 97位/209社

平均勤続
16.9年

機械内 70位/209社

女性管理職
3.8%

機械内 92位/168社

男性育休
91.9%

機械内 55位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ナブテスコがシーメットを戸畑グループへ譲渡

