

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

より多く社会に貢献する。社員・グループの成長、全員経営・連携と競争、SDGs経営推進、納税額拡大に取り組む。

2 中長期の経営戦略

1. 企業価値の向上

ホールディングスと各事業会社間の連携と健全な競争により企業価値向上を推進。

2. 事業会社の収益力向上

経営状況の詳細分析による支援・指導・管理。成長分野への経営資源重点配分と不採算事業再構築を実施。

3. 持続的成長と新製品開発

顧客ニーズに応える新製品開発・製品化推進。SDGs実現に貢献する製品作り。M&Aによる新成長分野への進出。

4. 海外進出戦略

収益機会拡大のため継続的な海外進出。リスクと成長性を勘案した事業展開推進。

3 対処すべき課題

① 収益力の向上

- ・ 成長分野への経営資源の重点配分実施
- ・ 不採算事業の再構築による効率化
- ・ 各事業会社の収益性向上支援

② 財務体質強化

- ・ 安定したキャッシュ・フロー確保
- ・ 売掛債権回収と在庫圧縮推進
- ・ 自己資本比率の向上

③ 次世代事業開発

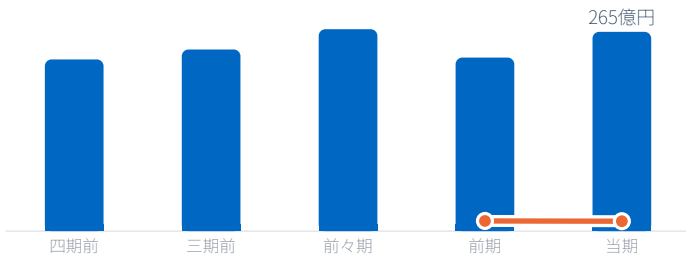
- ・ AI、パワー半導体、医療分野の成長性評価
- ・ M&Aによるシナジー効果の最大化
- ・ SDGs実現への製品・サービス貢献

面接で使えるポイント

- ・ SDGs経営推進とAI関連・パワー半導体関連・医療分野など成長分野の研究開発を組み合わせた事業戦略。
- ・ ホールディングスと各事業会社の連携と競争を通じた企業価値向上の仕組み。
- ・ クリーンコンベア・SiCチップハンドラー・AMRシステムなど具体的な製品開発による社会貢献実現。

証券コード 6298

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
265億円

営業利益率
5.0%

財務健康度
34点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 44.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
708万円
機械内 85位/208社

平均年齢
47.2歳
機械内 8位/209社

平均勤続
8.1年
機械内 205位/209社

女性管理職
－（未開示）

男性育休
25.0%
機械内 161位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考：【通期決算発表】ワイエイシイホールディングス株式会社：ハー

