

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ビジョン

100年、その先へと続く企業をめざし、伝統の継承、変化への適応、革新への挑戦により、必要とされる企業へと常に前進する

配当性向
35%

② 中長期の経営戦略

1. 事業基盤の強化

生産性向上、サプライチェーン再構築、技術・技能伝承・教育、コスト低減によりQ・C・Dのパフォーマンス向上

2. ワークライフバランス充実

DX活用による業務変革、インナーブランディング、労働環境整備により従業員満足度向上

3. 価値提供の強化

主力製品の進化、海外市場・新製品開発、コンプライアンス強化、アウターブランディング実施

③ 対処すべき課題

① 国内市場の成長限界

- ・強力吸引作業車・高圧洗浄車は既に高いシェア占有で新規販売伸び期待できず
- ・海外市場への注力が不可欠
- ・製品と市場の幅の拡大が必須

② 経営環境の変化対応

- ・産業廃棄物関連法規制の動向に対応
- ・原材料・資材価格変動への対策
- ・ディーゼル車排出ガス規制への対応

③ 社会的責任の履行

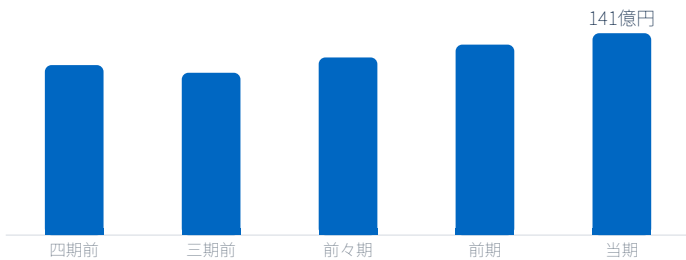
- ・災害復旧・社会インフラ維持管理に欠かせない製品供給体制の構築
- ・環境整備機器メーカーとしての供給責任の遂行

面接で使えるポイント

- ・創業以来の環境整備機器・産業廃棄物処理機器事業で個別受注生産体制を強みとする企業
- ・2026年3月期から2028年3月期の中期経営計画で海外市場開拓と新製品開発に挑戦
- ・経営理念の『技術の兼松』と技術中心の会社運営で社会インフラを支える

証券コード 6402

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
61点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 50.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
794万円

機械内 42位/208社

平均年齢
39.5歳

機械内 187位/209社

平均勤続
13.5年

機械内 159位/209社

女性管理職
4.3%

機械内 80位/168社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 兼松エンジニアリング(株)【6402】：決算情報

