

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

Purpose

自動化技術の探求と共創を続け健やかな地球環境と豊かな未来を拓く

② 中長期の経営戦略

1. 新事業・市場への挑戦

半導体・電池産業など成長市場に注力。ハード・ソフト両面で自動化・省人化対応強化

2. グローバル化推進

米国オースティン工場、インド工場、マレーシア新工場など海外生産体制整備

3. サステナブル経営基盤確立

環境負荷低減型商品開発、ESG・CSR活動推進、気候変動対応

4. 人材重視企業風土構築

人材戦略委員会・未来人材プロジェクト発足、エンゲージメント向上に注力

③ 対処すべき課題

① 半導体産業での存在感向上

- ・2030年1兆ドル市場拡大予想への対応
- ・微細化・積層化・ハイブリッドボンディング対応
- ・お客様ニーズ理解と技術組合による価値創造

② 電池産業での需要対応

- ・BEV・HEV市場拡大への高速・高精度巻回機展開
- ・人手不足・効率化課題への対応
- ・安定稼働・長寿命化など顧客ニーズへの体制強化

③ 経営基盤の持続可能性確保

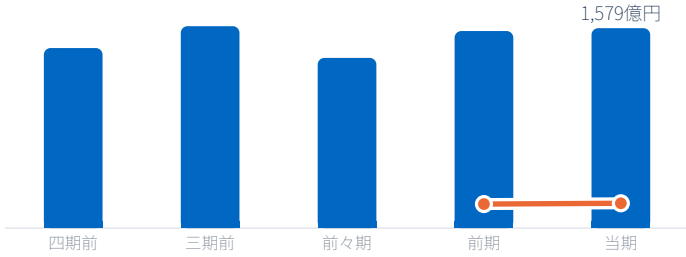
- ・グローバル視点コンプライアンス徹底
- ・機密情報・データ漏洩リスク対応
- ・デジタル技術活用による生産性向上

面接で使えるポイント

- ・2025年がビジョン最終年度。次の10年に向けた基盤構築の位置付けで、成長投資と経営効率向上を同時推進している点
- ・米国・インド・マレーシアなど海外拠点投資で、半導体1兆ドル市場やASEANでの需要拡大に対応する体制整備
- ・Purpose実現に向け、人材戦略委員会と未来人材プロジェクト発足で、社員エンゲージメント向上と持続可能な成長を両立

証券コード 6407

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,579億円営業利益率
12.4%財務健康度
68点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 62.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
731万円

機械内 74位/208社

平均年齢
41.5歳

機械内 135位/209社

平均勤続
16.7年

機械内 73位/209社

女性管理職
5.8%

機械内 50位/168社

男性育休
80.6%

機械内 95位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: C K D [6407]: 取締役に対する譲渡制限付株式報酬としての

