

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

コーポレートメッセージ

ヒト、モノ、ココロの「動く」をきわめ、美しく豊かな地球社会を支えるTPR

② 中長期の経営戦略

1. パワートレイン分野

内燃機関の熱効率向上、HEV・PHEV開発、カーボンニュートラル燃料対応を加速。DX活用によるコスト競争力強化とグローバル最適生産配分を推進

3. 経営基盤強化

最高品質活動推進、安全衛生の徹底、BCP深掘り、情報セキュリティ強化、ガバナンス強化、DX活用による業務改革を加速

2. フロンティア分野

ゴム・樹脂、EV関連商品、ナノ素材、自動車外装・関連機器を重点領域に展開。シナジー創出を見込む出資やM&Aで協業・協創を推進

4. サステナビリティ

ダイバーシティ&インクルージョン推進、人権方針制定、働き方改革。2050年Scope3含むカーボンニュートラル実現、3R活動推進

③ 対処すべき課題

① 市場環境変化への対応

- ・電動化や多燃料化をはじめとするカーボンニュートラルへの対応が加速
- ・サプライチェーンの労務費・物流費・エネルギー価格・原材料費高騰が継続
- ・世界経済の不透明性と地政学リスク継続

② 事業構造の進化

- ・パワートレイン分野での利益最大化と新商品開発の推進
- ・フロンティア分野の拡大と成長で両輪経営を実現
- ・創立100周年を超える2040年に向けた持続的成長

③ 経営リスクへの対処

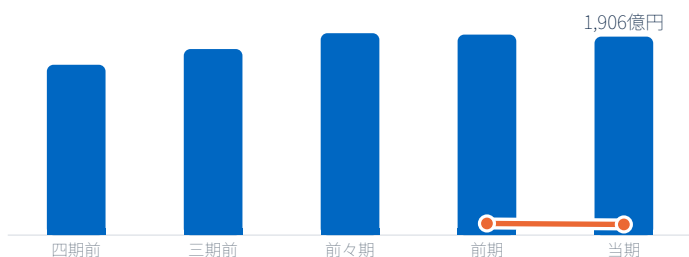
- ・BCP、感染症対策、防災・減災準備の深掘り・訓練実施
- ・サイバー攻撃対策、システム脆弱性診断強化
- ・コンプライアンスとコーポレート・ガバナンス継続強化

面接で使えるポイント

- ・エンジン部品のピストンリング・シリンダライナ・バルブシート製造から…
- ・2040年に向けた創立100周年を超える時点での持続的成長と企業価値向上を目指す中長期ビジョン
- ・世界6極での事業展開において、ダイバーシティ&インクルージョンとTPRグループ人権方針により多様性を重視する組織文化

証券コード 6463

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,906億円営業利益率
5.4%財務健康度
46点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 55.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
747万円

機械内 60位/208社

平均年齢
42.2歳

機械内 114位/209社

平均勤続
17.9年

機械内 55位/209社

女性管理職
5.8%

機械内 52位/168社

男性育休
66.7%

機械内 129位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

