

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

長期ビジョン

サステナブル社会に必要なものづくり技術を提供し続けて100年企業となるための基盤を構築

2 中長期の経営戦略

1. 成長への組織改革

経営の健全化と新チャレンジ体制を整備。市場変化に合わせた組織改革と人的資本投資を推進

2. 事業ポートフォリオ再設定

収益性・成長性観点から事業を見直し、投資配分を最適化してリソースを有効活用

3. 標準化と自動化推進

独立したエンジニアリング部門でデジタル可視化・分析を強化。作業プロセス標準化で生産性向上

4. カーボンニュートル対応

脱炭素社会実現に向け新市場分野に事業展開。新製品実装で社会貢献を目指す

3 対処すべき課題

① 経営環境の変動性

- ・脱炭素・資源循環社会への移行が進行
- ・成長減速・高インフレ・地政学リスクに対応

② ESG・サステナビリティ体制

- ・マテリアリティ実現に向け全社員で取り組む
- ・人権規範遵守と多様性尊重の推進

③ ステークホルダー信頼構築

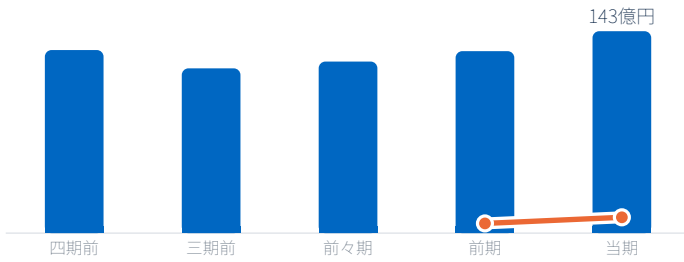
- ・対話を通じた安心・信頼される健全経営
- ・ステークホルダーとの良好関係の維持

面接で使えるポイント

- ・中期経営計画2027で2025年2月期から2027年2月期の3年間で利益創出体制を強化
- ・カーボンニュートラル社会実現に向けた新市場分野の事業展開に関わる技術開発
- ・欧米市場でのガスタービン事業拡大を通じた国際競争力強化への貢献

証券コード 6469

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
143億円営業利益率
7.8%財務健康度
36点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 42.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
600万円

機械内 161位/208社

平均年齢
40.9歳

機械内 158位/209社

平均勤続
12.1年

機械内 179位/209社

女性管理職
0.0%

機械内 168位/168社

男性育休
86.7%

機械内 76位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: なぜ横浜の小さな受託加工メーカー「放電精密加工研究所」(646

