

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

水とともに躍進し人間らしさを求め社会に貢献できる魅力ある企業の実現

2 中長期の経営戦略

1. 成長戦略の推進

再エネ・省エネ、官民連携、海外水インフラの分野において成長戦略を推進。バイオマス・省エネ技術の開発強化と事業展開、官民連携体制強化、海外水インフラ市場での事業機会創出

2. 既存事業の収益力強化

パルプ・環境・メンテナンス事業において安定的な事業拡大と収益力強化。顧客ニーズに応える技術開発、製造プロセス最適化、メンテナンス事業の拡充

3. 経営基盤の強化

人的資本の充実と職場づくり、DXの推進、ガバナンス強化と環境配慮による企業価値向上

3 対処すべき課題

① 上下水道事業の課題

- ・ 少子高齢化に伴う人口減少による収入不足
- ・ 技術者不足や施設・設備の老朽化対策
- ・ 脱炭素・資源循環型社会への対応

② 経営環境の不透明性

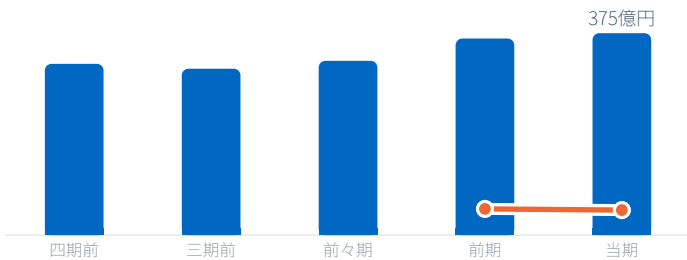
- ・ 世界的な金融引き締めと物価上昇への対応
- ・ 金融資本市場の変動への対応

面接で使えるポイント

- ・ 創業85年余の上下水道用水処理機械設備製造で培った技術力を活かした水関連事業展開
- ・ 令和6年度～令和8年度の中期3ヵ年経営計画で再エネ・省エネ、官民連携、海外水インフラを重点化
- ・ 人と環境に優しい技術・製品提供と脱炭素社会実現に向けたバイオマス・省エネ技術開発

証券コード 6489

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
375億円営業利益率
12.4%財務健康度
75点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 51.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
641万円

機械内 144位/208社

平均年齢
45.7歳

機械内 20位/209社

平均勤続
17.2年

機械内 66位/209社

女性管理職
8.8%

機械内 25位/168社

男性育休
70.0%

機械内 119位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

