

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営の基本方針

確かな品質管理体制を維持し、バルブを通じて社会に貢献することを目指す

売上高営業利益率
10%以上

② 中長期の経営戦略

1. 既存事業戦略

顧客満足度向上、技術開発で新規市場開拓、製販の費用対効果強化、生産技術高度化で原価低減、DX化推進

3. 新規海外事業戦略

ハマイコリアによる中国事業強化、南アジア・東南アジア中心のアジア戦略展開

2. クリーンエネルギー戦略

水素事業の投資拡大と新クリーンエネルギー分野への進出による技術基盤構築

4. 未来に向けた体制展開

組織体制見直し、ESG経営転換、コンプライアンス推進室新設、人的資本強化

③ 対処すべき課題

① エネルギー転換への対応

- エネルギー改革進展への取り組み
- 新エネルギーへの積極的な投資
- カーボンニュートラル実現向けの戦略展開

② コスト上昇への対応

- 材料費高騰による圧力への生産効率向上
- 生産技術力強化による原価低減
- 購買管理分野の強化

③ コンプライアンス強化

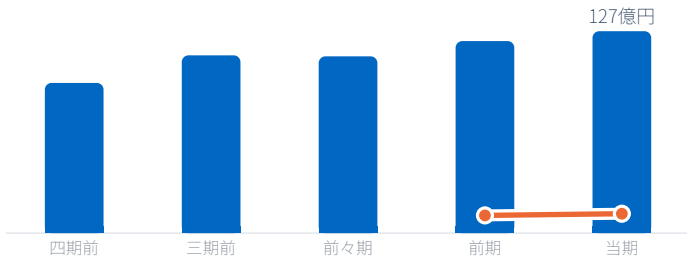
- 2024年6月の独占禁止法違反を踏まえた組織改革
- 意識改革と企業倫理の徹底
- ガバナンス強化と執行役員制度導入

面接で使えるポイント

- ビジョン2030達成に向けた2026中期経営計画最終年度での取り組み
- 水素事業や新クリーンエネルギー分野への投資拡大による成長戦略
- 2024年6月の不祥事を機にコンプライアンス推進室新設など組織改革を推進中

証券コード 6497

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
127億円営業利益率
9.6%財務健康度
68点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 46.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
578万円

機械内 169位/208社

平均年齢
41.4歳

機械内 141位/209社

平均勤続
13.4年

機械内 162位/209社

女性管理職
－（未開示）男性育休
20.0%

機械内 164位/169社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)ハマイ【6497】：決算情報

