

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

Beyond the Edge - 変化の一番先に立ち、次への扉をともに開く。

売上高
2,500億円成長率
20%

② 中長期の経営戦略

1. コアクライアント戦略の推進

既存クライアントとの関係強化と深掘り。戦略策定から企画・実行支援まで幅広い支援を提供。

2. ケイパビリティの拡充

デジタル技術活用やビジネスプロセス改革など、サービス領域を拡大し総合的な支援体制を構築。

3. 優秀な人材の採用・育成

中長期的な人材育成体制を強化し、優秀なコンサルタント獲得を推進。

③ 対処すべき課題

① 優秀な人材の採用と育成

- ・ 経験者採用費用・人件費の高騰に対応しながら優秀な人材確保
- ・ コンサルタントの提案力・課題解決力向上のための育成体制構築
- ・ 新卒採用の過熱化への対応

② サービス領域の拡充

- ・ トップマネジメント意思決定サポート等、経営課題解決サービスの拡大
- ・ デジタル技術を活用した生産性向上支援の強化
- ・ 潜在的なニーズ把握と実行支援体制の構築

③ 安定した稼働率の維持

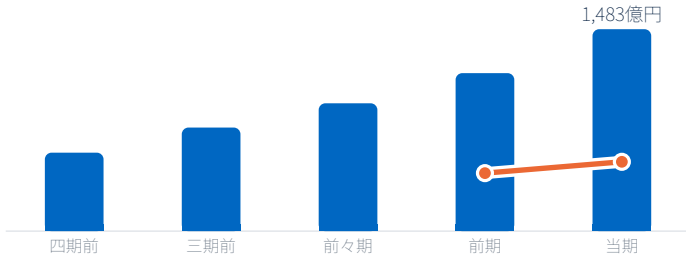
- ・ 人材採用拡大と適切な稼働率のバランス調整
- ・ 高い収益性と持続的成長の両立

面接で使えるポイント

- ・ 日本発の総合コンサルティングファームとして、あらゆる業界のリーディングカンパニーの成長を最大限支援する点に惹かれた。
- ・ 2029年2月期に売上2,500億円を目指す成長戦略と、その実現を支える人材育成体制に興味がある。
- ・ 戦略策定から実行支援まで伴走し、固有の企業風土を共有する真のパートナーになることを目指す姿勢を評価している。

証券コード 6532

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,483億円営業利益率
34.3%財務健康度
94点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 72.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
1,331万円

サービス業内 7位/524社

平均年齢
31.3歳

サービス業内 490位/527社

平均勤続
3.8年

サービス業内 418位/527社

女性管理職
5.4%

サービス業内 329位/371社

男性育休
55.6%

サービス業内 222位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 松山英樹やファウラーら世界のトップが10月横浜に集結！ PG

