

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

何よりも安全のために。見えないからこそ手を抜かない。信頼を礎に。

② 中長期の経営戦略

1. 保守・保全事業の推進

地域ごとの事業子会社制で営業力強化。M&Aで事業エリア拡大。

3. 人材の確保・育成

採用力強化と人材育成で技術水準・メンテナンス品質を向上。

2. リニューアル事業の強化

営業体制拡充と自社製品開発によりリニューアル事業を強化。

4. 財務基盤の安定化

戦略実行を支える財務体質の改善を図る。

③ 対処すべき課題

① 国内事業基盤の構築・拡大

- ・保守契約台数増大が最重要課題
- ・継続的収益と保全・リニューアル業務展開を目指す

② 人材確保及び育成

- ・従業員研修継続・強化と社内技術認定制度確立
- ・企業認知度と労働条件向上で採用増加
- ・品質を担保できる外注業者活用で人員補充

③ 海外事業展開と資本・業務提携

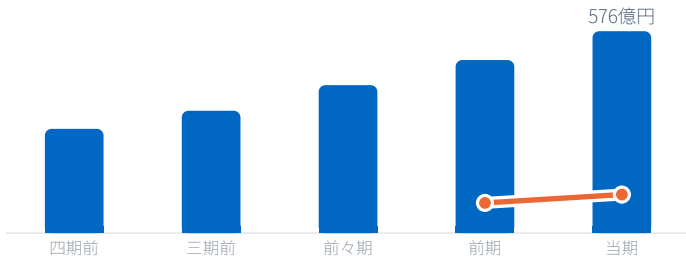
- ・複数メーカー対応技術力と教育研修ノウハウで海外展開
- ・買収・JV・業務提携を検討
- ・約50mテストタワーのJIC・JILで研究開発推進

面接で使えるポイント

- ・メーカー主導の価格体系見直しによる適正価格実現に取り組む独立系企業
- ・約50mテストタワーのJES Innovation Centerで最先端の研究開発を推進
- ・複数メーカー対応可能な技術力を活かした海外市場展開を目指す

証券コード 6544

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
576億円

営業利益率
19.1%

財務健康度
68点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 56.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
709万円

サービス業内 112位/524社

平均年齢
42.2歳

サービス業内 129位/527社

平均勤続
8.1年

サービス業内 201位/527社

女性管理職
5.7%

サービス業内 326位/371社

男性育休
28.6%

サービス業内 275位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ジャパンエレベーターサービスホールディングス(株)【6544

