

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

人と企業の笑顔が見たい。社会人学校を通じてエンジニアと企業に最大の貢献を提供し、ステークホルダーに信頼される企業を目指す。

2 中長期の経営戦略

1. ソリューション事業の拡大

エンジニア教育による高付加価値化、派遣単価上昇、プロジェクト請負・チーム化によるOJT環境整備。福岡拠点開設、生成AI投資拡大、ビジネスパートナー活用によるスキルアップ推進。

3. AR/VR事業の成長推進

SUSLabの知見活用によるAR/VR、AI領域人材確保。プランナー体制構築で企画提案力強化。産業ユースケース特化展示会戦略への転換。eラーニング化推進。

2. コンサルティング事業強化

顧客企業のDX需要対応のため、プロフェッショナル人材の確保・育成体制強化。自社コンサルタント育成、若手OJT環境整備、パートナー企業連携強化によるチーム体制構築。

4. 新規事業創出への取組

第二第三の収益基盤確保のため積極的事業創出。再生医療導入支援のプライムロード株式会社が細胞培養加工受託事業参入を準備。資本・業務提携推進。

3 対処すべき課題

① 人材確保と離職防止

- ・エンジニア採用数の維持・拡大。処遇改善や健康経営施策推進。
- ・新卒採用重視とリーダー人材育成、経験者採用のバランス追求。

② 単一事業依存の脱却

- ・ソリューション事業への過度な依存を軽減するため新規事業創出。
- ・AR/VR、再生医療など複数の成長領域開発によるポートフォリオ構築。

③ 組織体制の最適化

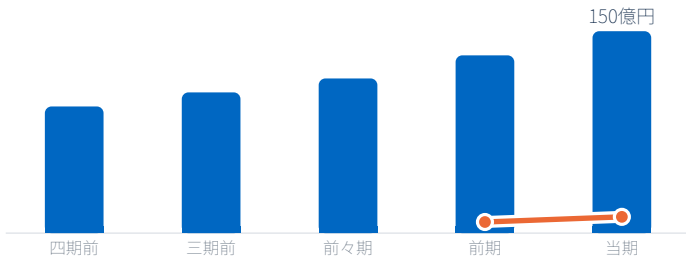
- ・成長を支える盤石な組織構築と働きやすい職場環境整備。
- ・生成AIの活用による業務効率化と経営管理システムの透明性確保。

面接で使えるポイント

- ・DX推進継続による最先端IT技術人材需要増加に対応し、派遣単価向上と在籍エンジニア数拡大を重視する成長戦略。
- ・社会人学校事業モデルで福岡拠点開設やSUSLabの知見活用によるAR/VR…
- ・生成AIへの投資拡大やプロジェクト請負・チーム化によるOJT環境整備で…

証券コード 6554

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
150億円営業利益率
8.1%財務健康度
71点 / 100点

要するに
エンジニア派遣及び業務受託を主とするソリューション事業を展開するサービス業企業

主力事業・セグメント

- ・ソリューション 91.5%
- ・コンサル 5.7%
- ・ARVR 2.7%

強み・特徴（公開データから）

- ・営業利益率8.1%の安定した収益性
- ・財務健康度71点と財務基盤が健全
- ・将来性評価は晴れ

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

将来性 晴れ / 就活偏差値 42.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
437万円

サービス業内 470位/524社

平均年齢
31.0歳

サービス業内 496位/527社

平均勤続
4.9年

サービス業内 349位/527社

女性管理職
-（未開示）男性育休
56.0%

サービス業内 221位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)エスユーエス【6554】：決算情報

