

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

Vision

世界を拓けるプロフェッショナルカンパニー

営業利益成長率
20%超

② 中長期の経営戦略

1. デジタルトランスフォーメーション支援

AI、RPA等の業務ロボット導入やビッグデータを活用したデジタルマーケティング導入を支援し、デジタル時代のベストパートナーを目指す

2. 2nd Growth Plan推進

2025年12月期から2027年12月期を重点期間として、サービス競争力と従業員エンゲージメント向上により収益性回復と周辺領域・海外事業探索を実施

3. M&Aによる成長戦略

オーガニック成長に加え、事業領域拡大と優秀人財確保を目的としたM&A活用による非連続的成長を推進

③ 対処すべき課題

① 優秀な人財の確保と定着

- ・積極採用活動の継続
- ・成長機会提供と人事評価制度整備
- ・働きやすい環境整備による離職率抑制

② 人財の育成強化

- ・人財育成プラン・教育基盤の整備
- ・グループ会社間の人財交流推進
- ・コンサルタントとエンジニアのキャリア転換機会充実

③ グループガバナンス強化

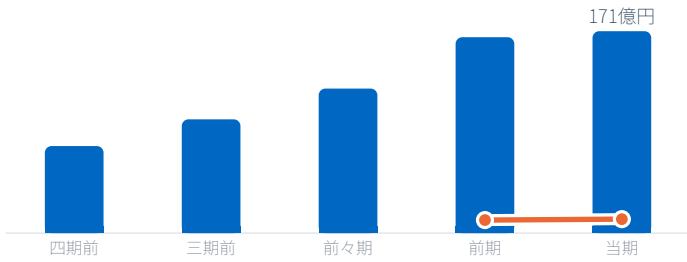
- ・子会社含むグループ全体のガバナンス・内部管理体制強化
- ・グループシナジー発揮のための営業連携と業務インフラ整備
- ・経営透明性向上と意思決定の迅速化

面接で使えるポイント

- ・2023年10月のHCSホールディングス子会社化により社員1,000名規模体制を構築した背景と、今後の人財育成戦略の展開
- ・デジタル時代のベストパートナーというビジョンの下で、AIやRPA等の技術支援により顧客のDXニーズに応える具体的事例
- ・2nd Growth Plan期間に営業利益年平均成長率20%超を目指す中で、M&Aと既存事業強化をどう両立させるのか

証券コード 6560

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
171億円営業利益率
6.9%財務健康度
54点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 47.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
671万円

サービス業内 157位/524社

平均年齢
34.8歳

サービス業内 407位/527社

平均勤続
4.0年

サービス業内 398位/527社

女性管理職
13.7%

サービス業内 243位/371社

男性育休
69.2%

サービス業内 179位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は...）

直近ニュース十一言

参考: エル・ティー・エス[6560]: <動画公開>2026年12月

