

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

お客様にご満足いただける新たな価値を創造し続け、人間尊重、高い倫理観に基づき、美しい地球を次世代へつなぐ企業グループを目指す

連結売上高
2,000億円

連結営業利益
150億円

ROE
9.0%以上

② 中長期の経営戦略

1. コア事業の基盤強化

配電盤・キャビネット・情報通信関連事業において、瀬戸工場の稼働とスマートオーダーシステム、テンパール工業との協業により生産効率化と販売強化を推進

3. 流通事業の拡大

ソリューション事業強化とサプライチェーンマネジメント進化により市場領域を拡張し、顧客別提案体制の構築を推進

2. 戦略事業の推進

グローバル化推進と事業・技術領域の拡大。制御盤DXアライアンス設立や陸上養殖実証実験参画を通じた新たな価値創造

4. 電子部品事業のグローバル化

海外ビジネス拡大とソリューション強化を通じ、日系・非日系メーカー開拓と自動車関連向け高度化対応で稼ぐ力を強化

③ 対処すべき課題

① 生産効率化の実現

- ・スマートファクトリーなど生産自動化を推進し収益性を強化
- ・瀬戸工場の稼働拡大によるキャビネット事業の受注拡大

② 人的資本の育成

- ・経営人財・技術人財・グローバル人財・DX人財の育成に注力
- ・自立的キャリア形成支援とグループ会社間の人財交流推進
- ・エンゲージメント向上による働きがい向上

③ デジタル・R&D強化

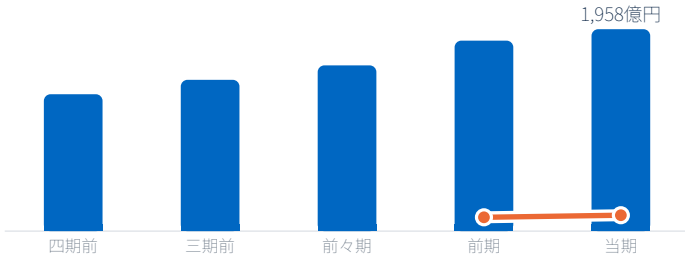
- ・データドリブン経営に向けた基盤構築とICTインフラ盤石化
- ・カーボンニュートラル・社会インフラ・自動化をテーマに研究開発投資を強化

面接で使えるポイント

- ・連結売上高2,000億円の目標達成に向け、テンパール工業との協業や瀬戸工場の稼働拡大を通じた基盤強化に注力している点
- ・制御盤DXアライアンス設立や陸上養殖実証実験参画など、社会課題を見据えた新たなビジネス創出に取り組む姿勢
- ・経営人財・技術人財・グローバル人財・DX人財の育成を通じ、カーボンニュートラル実現と社会インフラ進化に貢献する長期戦略

証券コード 6651

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,958億円営業利益率
7.9%財務健康度
62点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 58.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
721万円

電気機器内 101位/225社

平均年齢
40.1歳

電気機器内 196位/225社

平均勤続
15.0年

電気機器内 137位/225社

女性管理職
3.7%

電気機器内 131位/182社

男性育休
71.8%

電気機器内 112位/171社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 日東工業、「Girls Meet STEM」に2年連続で参画

