

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営コンセプト

Original Value Creation（オリジナルな「価値」の創造）を繰り返し、持続的に成長し、ステークホルダーに分配する

② 中長期の経営戦略

1. IT関連事業への集中

2025年4月1日の組織再編完了により、IT関連事業へ事業領域を集中。従来の複数ポートフォリオ経営から転換

2. エンジニアリング・サイクルの深化

コアコンピタンスであるエンジニアリング活動をITハードウェアからサービス・ソリューションに拡張

3. Value Chain Engine…

新しいコーポレートスローガン「Value Chain Engineering」のもと、外部経済との接続を進める

4. 報酬・体制改革

執行役員制度導入、譲渡制限付株式報酬制度導入、自己株式取得による株主還元を実施

③ 対処すべき課題

① 技術革新への対応

- ・ IT関連業界の最大の構造的課題である技術革新の波に対応し、オリジナルな価値創造を継続

② 新体制の確実な実行

- ・ 2025年4月1日の組織再編完了に伴う新しい取り組みを行える体制整備と確実な実行

③ 成長と株主還元の両立

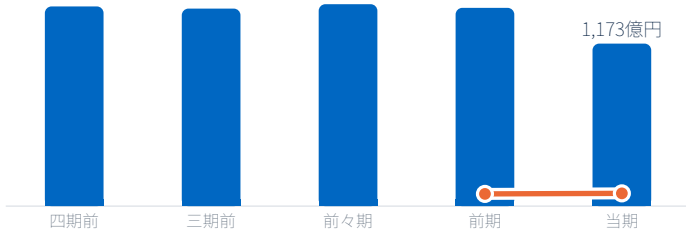
- ・ 成長への投資と安定した株主還元を両立させ、長期的な1株当たり当期純利益の成長を実現

面接で使えるポイント

- ・ 2025年5月1日のバッファロー創業50周年を契機に、創業精神を基礎とした経営コンセプト「Original Value …
- ・ ITハードウェアからサービス・ソリューションへの事業領域拡張で、エンジニアリング活動をどう応用するのか
- ・ 2025年4月1日の組織再編完了後、「Value Chain Engineering」の実践を通じて…

証券コード 6676

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,173億円営業利益率
7.9%財務健康度
60点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 58.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
626万円

電気機器内 166位/225社

平均年齢
38.5歳

電気機器内 219位/225社

平均勤続
12.9年

電気機器内 172位/225社

女性管理職
5.0%

電気機器内 96位/182社

男性育休
76.9%

電気機器内 99位/171社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: バッファロー、8ポート全てが10GbE対応の法人向けL2スマ

