

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

Purpose（存在意義）

情報通信技術とさまざまな知見・アイデアを融合し、明るく希望に満ちた暮らしと社会を実現

エンゲージメント
50%

② 中長期の経営戦略

1. 国内IT強化

BluStellarを中核としAI・コンサルティング・セキュリティヘシフト
。自治体・SME向けDXソリューション提供

3. 人材・文化変革

ジョブ型人材マネジメント浸透。株式報酬制度導入で市場競争力の
高い報酬体系構築

2. 海外IT展開

デジタル・ガバメント、デジタル・ファイナンス中心に統括機能を
欧州移転。国内同レベルの利益水準目指す

4. 事業再編

2025年3月NEC・ネットエスアイ・ネクサソリューションズ3社によ
る事業再編で効率化・競争力強化

③ 対処すべき課題

① 収益性向上

- ・価格適正化と高収益製品・サービスへのシフト加速
- ・オフショア活用拡大とAI活用による利益性改善

② 人材確保・育成

- ・エンゲージメントスコア向上（目標50%）への注力
- ・優秀人材獲得と若手層強化
- ・方針浸透と評価・報酬体系の整備

③ 社会価値創出

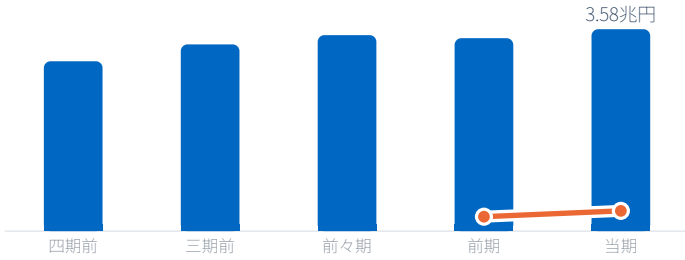
- ・経済安全保障・環境問題への対応
- ・持続可能社会実現への企業貢献強化

面接で使えるポイント

- ・BluStellarを中核事業とし、AI・セキュリティ系への高収益化にシフト。
- ・デジタル・ガバメント、デジタル・ファイナンスを成長事業として統括機能欧州移転で国内同レベルの利益水準を目指す
- ・エンゲージメントスコア50%達成に向けジョブ型人材マネジメント浸透と株式報酬制度導入で優秀人材を確保

証券コード 6701

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
3.58兆円営業利益率
10.0%財務健康度
50点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 63.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
994万円

電気機器内 15位/225社

平均年齢
43.1歳

電気機器内 117位/225社

平均勤続
17.3年

電気機器内 75位/225社

女性管理職
12.1%

電気機器内 21位/182社

男性育休
85.6%

電気機器内 74位/171社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: NEC、ネイチャーポジティブサミット2026に登壇・出展 |

