

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営ビジョン

2035 Aspirationの達成に向けて、Back to Basicsに基づき長期的な成長を実現する

従業員数
約22,000名設備投資比率
5%

② 中長期の経営戦略

1. 生産性の向上

事業運営の効率化を進めつつ、約22,000名のグローバル企業スケールメリットを活かし、従業員のアカウンタビリティ向上を図る

3. UX・デジタルイゼーション加速

半導体特定から生産、ライフサイクル管理まで一貫したデジタル化プラットフォームで顧客の開発効率化を実現

2. パーパスフル投資

組み込み半導体ソリューション、UX・デジタルイゼーション、Vertical事業に注力。SDV、AIインフラ、Intelligence at the Edgeを重点領域に位置づけ

4. 生産構造の最適化

強靱かつ効率的な生産体制構築。ダイバंक構築推進と生産委託先の生産量確保・拡大に取り組む

③ 対処すべき課題

① 事業環境の不確実性

- ・ AI分野の成長に対応する必要がある
- ・ 先行き不透明な経営環境への柔軟な適応が重要

② 地政学リスク対応

- ・ 関税措置や貿易規制がサプライチェーンに影響する可能性に対処
- ・ 輸出入制限等への対応と中長期競争力強化

③ 組織・人材の課題

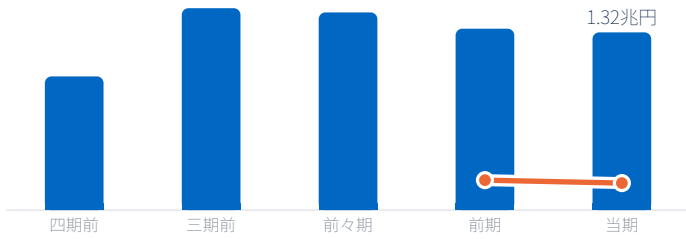
- ・ Renesas Culture浸透と従業員エンゲージメント向上
- ・ ソフトウェア等成長分野への人材配置と育成

面接で使えるポイント

- ・ 2035 Aspirationに向けたBack to Basicsの推進で、効率化と長期的成長の両立を目指している
- ・ SDV、AIインフラ、Intelligence at the Edgeの3分野を重点領域に設定し、競争力強化を進めている
- ・ タイミング事業をSiTime社に30億米ドルで譲渡し、成長分野への経営資源の集中を加速させている

証券コード 6723

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高

1.32兆円

営業利益率

15.2%

財務健康度

56点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 60.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収

750万円

電気機器内 85位/225社

平均年齢

48.5歳

電気機器内 19位/225社

平均勤続

23.4年

電気機器内 7位/225社

女性管理職

4.9%

電気機器内 98位/182社

男性育休

39.1%

電気機器内 164位/171社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ルネサスエレクトロニクス[6723]: (開示事項の経過) 当社

