

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## 基本理念

厳密と透明。企業の永続性と健全性は厳密から生まれ、組織の腐敗と衰退は不透明から始まるという考え。

## ② 中長期の経営戦略

## 1. トータルソリューション提供

FA・ロボット・ロボマシンの3事業とサービスが一体となった提供、グループ一体での世界展開。

## 3. 信頼性と使いやすさ

「壊れない」「壊れる前に知らせる」「壊れてもすぐ直せる」を徹底。使いやすさ重視の商品開発。

## 2. 商品連携の強化

CNC工作機械とロボット、ロボマシンとロボットの連携を重要テーマとして商品開発。

## 4. サービスファースト実践

グローバルスタンダードに沿った保守サービス提供。競合が追随困難な「生涯保守」を注力。

## ③ 対処すべき課題

## ① コンプライアンス体制強化

- ・ ロボカット不適切行為に関する再発防止策の実行
- ・ 特別調査委員会の提言を踏まえた全社的取組の推進

## ② 経営環境への対応

- ・ 地政学的リスク上昇と景気減速懸念への対応
- ・ 生産拠点・サービス拠点の複数化
- ・ サプライチェーン強化と部品調達先の複数化

## ③ 人的資本の充実

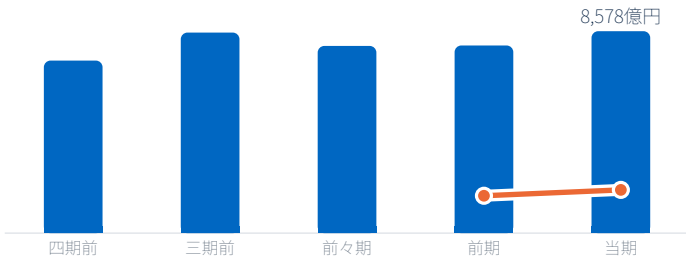
- ・ 働きやすい職場実現とモチベーション向上
- ・ 必要人材採用と育成強化への投資

## 面接で使えるポイント

- ・ 1956年日本民間初のNC・サーボ機構開発以来、一貫して工場自動化を追求している歴史。
- ・ 「one FANUC」スローガンの下、FA・ロボット・ロボマシン3事業の統合でトータルソリューション提供。
- ・ 競合が追随困難な「生涯保守」をグループの大きな特長として注力し、顧客信頼構築。

証券コード 6954

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
8,578億円営業利益率  
21.4%財務健康度  
85点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 70.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
1,144万円

電気機器内 7位/225社

平均年齢  
40.0歳

電気機器内 202位/225社

平均勤続  
15.3年

電気機器内 130位/225社

女性管理職  
1.1%

電気機器内 172位/182社

男性育休  
94.3%

電気機器内 49位/171社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 富士通が、ファナック、安川電機、川崎重工業の各社と、NVID

