

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念のミッション

新しい発想でお客様の価値創造に貢献し、ESGを経営中心に社会課題解決と持続可能な成長を実現

営業利益
1,700億円

営業利益率
17%

ROE
15%

② 中長期の経営戦略

1. 環境・人類貢献事業への構造改革

成長が見込まれない事業は撤退・売却を実行。M&Aやスタートアップ出資で環境ビジネス・ソリューションビジネス創出

3. 組織文化と人材育成の変革

「チャレンジを楽しむ」文化醸成。新規事業創出大会で当年度エントリー数1,500件超の実績

2. ニッチトップイノベーション加速

パワー&モビリティ、デジタルインターフェース、ヒューマンライフの3重点分野で差別化技術を磨き「なくてはならない」存在を目指す

4. 経営インフラの強靱化

サプライチェーンリスク対応強化、データドリブン経営の実践、ESG先進企業への取組み加速

③ 対処すべき課題

① 事業ポートフォリオの変革

- ・ 社会価値と経済価値の両軸で事業の取捨選択
- ・ CIS・高精度基板の増産で高容量HDD市場拡大に対応
- ・ ネガティブエミッション技術開発でCO2削減ソリューション提供

② ESGリーダーシップの実現

- ・ PlanetFlags/HumanFlags認定製品を累計35製品に拡大
- ・ ダブル認定製品の増加で社会課題と経済価値の両立を加速
- ・ S&P Global「Sustainability Yearbook 2025」に初選定

③ 人的資本とサステナビリティの統合

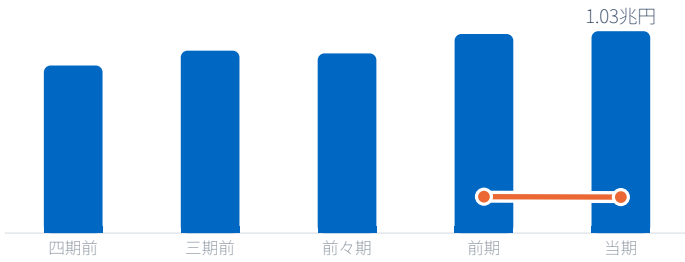
- ・ 「人的資本リーダーズ2024」「人的資本経営品質ゴールド」2年連続受賞
- ・ Nitto Innovation Challengeで全社イノベーション促進
- ・ EcoVadisプラットフォームをアジア・欧州・北米に展開

面接で使えるポイント

- ・ 日東電工の経営理念は新しい発想でお客様に価値創造することで、ESG経営を通じた社会課題解決を目指している
- ・ ニッチトップ戦略とNitto流ESG戦略で、2030年に「なくてはならないESGトップ企業」を実現する中期計画に取り組み…
- ・ PlanetFlags/HumanFlagsの累計35製品認定やCO2削減47%貢献のテープ開発など…

証券コード 6988

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高

1.03兆円

営業利益率

17.9%

財務健康度

87点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 71.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収

844万円

化学内 30位/204社

平均年齢

41.0歳

化学内 142位/204社

平均勤続

15.5年

化学内 120位/204社

女性管理職

7.7%

化学内 73位/173社

男性育休

77.8%

化学内 92位/154社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

