

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

『技術の進化』と『人』をつなぎ、感動をかたちに

② 中長期の経営戦略

1. 新ビジネス領域への挑戦

共創型チームの発足により、部門間の壁をなくし、迅速な意思決定と高い生産性を実現。イノベーション促進と新成長領域の創出を加速

3. 蓄電池事業の拡大

NU-Rei株式会社への出資により、リチウムイオンバッテリー性能向上技術を活用。蓄電池事業の成長を加速

2. 未来創造投資の推進

株式会社名城ナノカーボンとの資本業務提携により、カーボンナノチューブを用いた熱電変換素子等を開発。自動車・宇宙分野への販売を拡大

4. カーボンニュートラル戦略

持続可能な社会の実現に向け、新技術導入・地域連携を推進。環境課題への対応を強化

③ 対処すべき課題

① 世界経済の不確実性

- ・地政学リスク高まりと米国新政権下でのサプライチェーン再構築への対応が急務
- ・世界成長率の下振れ予想に対する事業基盤の強化

② 自動車市場の成長鈍化

- ・中国市場の成長鈍化と競争激化への対応
- ・ASEAN諸国の経済低迷への事業展開見直し

③ 新領域進出の加速

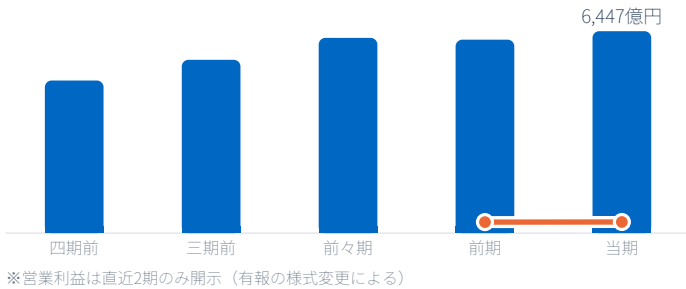
- ・従来の自動車部品事業からの事業転換推進
- ・革新的技術の獲得と早期事業化

面接で使えるポイント

- ・パーパス『技術の進化』と『人』をつなぎ、感動をかたちに実現する仕事に携わりたい
- ・株式会社名城ナノカーボンとの提携による革新的なカーボンナノチューブ技術の事業化に関心がある
- ・共創型チームで部門横断的に新ビジネス創出に挑戦する環境に惹かれる

証券コード 6995

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
6,447億円営業利益率
5.5%財務健康度
57点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 58.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
753万円

輸送用機器内 23位/82社

平均年齢
43.6歳

輸送用機器内 27位/83社

平均勤続
21.5年

輸送用機器内 4位/83社

女性管理職
2.1%

輸送用機器内 57位/72社

男性育休
96.5%

輸送用機器内 13位/69社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

