

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ミッション・ビジョン

人とTechnologyを融合したManagementにおける社会のPlatformとなり、組織の変革・価値創造、および自律的な個人の成長を促す

連結売上高
1,000億円

PMO潜在市場
1.6兆円

女性管理職割合
20%

② 中長期の経営戦略

1. 人材の確保と育成強化

採用コスト低減しつつ新規採用を進め、中途退職防止・社内研修充実で人材育成に取り組む

3. 海外事業推進

欧米・アジア各国でグローバル人材確保・育成、海外拠点拡充によるビジネスアライアンス推進。世界情勢鑑み慎重に進める

2. 新規顧客開拓と営業体制強化

既存顧客リピートオーダーに対応しつつ、新規顧客開拓を積極化。営業体制を強化し営業活動を推進

4. ダイバーシティ対応

性別・国籍問わず豊富な知識・経験・能力を持つ人物を管理職に選任。多様な価値観・働き方を認め人材確保

③ 対処すべき課題

① 人材確保・育成

- ・プロジェクトマネジメントサービス実行可能な人材確保が必要
- ・採用コスト低減と中途退職防止の両立

② 営業・顧客基盤拡大

- ・新規顧客開拓と既存顧客リピートオーダーの両立
- ・営業体制強化による積極的営業活動

③ 外部ビジネスパートナー管理

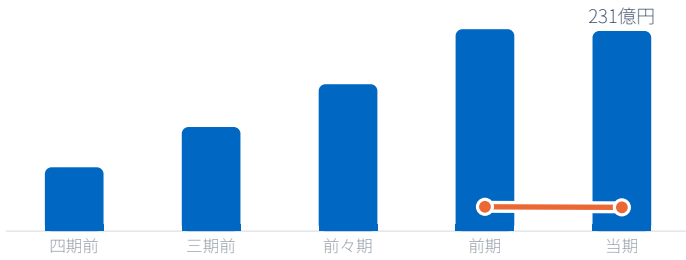
- ・ビジネスパートナーのコンプライアンス体制不備による不正リスク
- ・情報セキュリティ管理欠如による情報漏洩リスク
- ・選定段階でのセキュリティチェック・定期モニタリング実施

面接で使えるポイント

- ・PMO潜在市場1.6兆円の顕在化を加速させ、売上高1,000億円達成を目指す中期経営計画Beyond1000の推進
- ・欧米・アジア各国での海外事業推進による顧客のグローバルプロジェクト案件対応
- ・女性管理職割合20%を現在達成し、ダイバーシティ推進で企業価値向上を目指す経営方針

証券コード 7033

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
231億円営業利益率
11.9%財務健康度
81点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 52.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
702万円

サービス業内 119位/524社

平均年齢
37.4歳

サービス業内 300位/527社

平均勤続
2.7年

サービス業内 482位/527社

女性管理職
21.0%

サービス業内 169位/371社

男性育休
85.2%

サービス業内 132位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)マネジメントソリューションズ【7033】：決算情報

