

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

Mission

夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓く

② 中長期の経営戦略

1. etudes事業の拡大

大企業向けソリューション強化と中堅中小企業向けLMSプラットフォーム化の2本柱で事業規模拡大を推進

3. M&Aの推進

2024年のエナジースイッチ・クインテグラル、2025年のQUINTEGRAL PHILIPPINESの取得でシナジー最大化を目指す

2. 顧客単価の向上

エナジースイッチ、クインテグラルのノウハウ活用で大型案件獲得と受注率向上に注力

4. ガバナンス強化

ISMS運用を通じた情報セキュリティ体制強化とコンプライアンス意識向上に取り組む

③ 対処すべき課題

① 育成成果の見える化

- ・投資対効果を明確にし、人材育成への大きな投資獲得を目指す
- ・AI技術の革新による人の付加価値向上ニーズへの対応

② 勤務形態の多様化対応

- ・オフィス回帰とテレワーク併存時代でのオンライン研修・eラーニング定着促進
- ・クラウド型etudes利用拡大による対応

③ 市場競争の激化

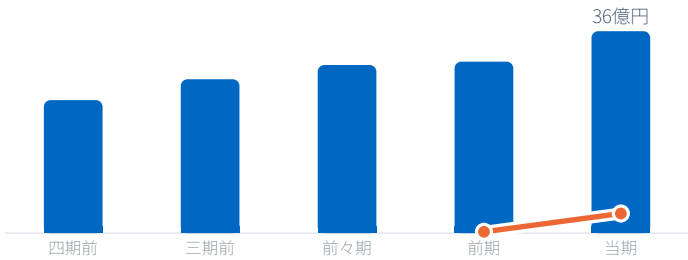
- ・異業種からのeラーニング・LMS市場参入に対する競争力強化
- ・大企業向けの個別最適化ソリューション提供継続

面接で使えるポイント

- ・労働人口減少下で労働生産性向上ニーズが高まる中、人材育成業界への期待に応えたい
- ・2024年のエナジースイッチ・クインテグラル取得によるシナジー実現で事業成長を推進したい
- ・クラウド型etudes提供を通じ、国内大企業から中堅中小企業まで幅広い顧客をサポートしたい

証券コード 7043

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高 36億円	営業利益率 9.7%	財務健康度 66点 / 100点
---------------	---------------	---------------------

将来性 晴れ / 就活偏差値 51.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収 704万円 サービス業内 117位/524社	平均年齢 39.2歳 サービス業内 240位/527社	平均勤続 5.8年 サービス業内 300位/527社	女性管理職 22.0% サービス業内 157位/371社	男性育休 80.0% サービス業内 147位/311社
-----------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: アルー株式会社・クインテラル株式会社共催「AMA QUAR

