

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

最高の「働き方」と最高の「働き手」を実現する

売上高
470億円Non-GAAP営業
62億円一株当たり当期純利益
185円

② 中長期の経営戦略

1. エンジニア応援プラットフォーム構築

派遣元が技術者のキャリアパス形成を能動的に支援し、新卒・未経験者が安心して長く経験を積める環境を構築

2. 技術者採用力の強化

自社求人サイト「ベスキャリア建設」「ベスキャリアIT」「ベスキャリア機電」による採用プロセスのアップデートと採用チャネルの多様化

3. 技術者定着率向上

入社時研修、健康管理、メンタルヘルスマネジメント等の質の高いサポート活動で定着率向上に取り組む

4. 事業ポートフォリオ戦略

建設技術者派遣の市場シェア拡大と、付加価値の高いエンジニア領域で第二の主力事業・収益源の育成

③ 対処すべき課題

① 人材確保及び育成

- ・ 売り手市場継続下での優秀エンジニア獲得と業界未経験者採用の強化
- ・ 在籍派遣技術社員のスキル向上と定着促進
- ・ 採用チャネルの多様化による採用数拡大

② 労働者派遣法への対応

- ・ 2012年以降の派遣労働者保護規制強化への継続的対応
- ・ 同一労働同一賃金実現に向けた待遇決定と雇用管理
- ・ キャリア支援・雇用安定措置義務化への対応

③ 営業力強化と稼働率向上

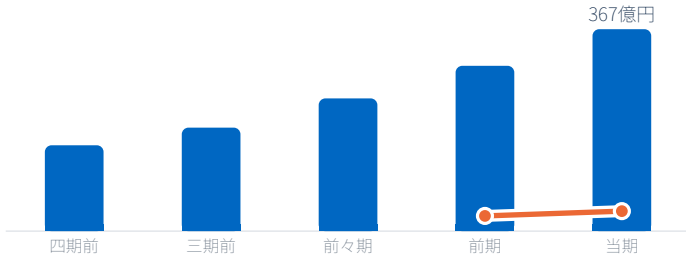
- ・ 重点企業への集中アプローチと新規案件獲得
- ・ 営業プロセス再構築とマッチング強化による100%近い稼働率維持
- ・ チーム派遣推進と資格取得支援による付加価値の高いエンジニア育成

面接で使えるポイント

- ・ 2027年3月期に売上高470億円・Non-GAAP営業利益62億円を目指す成長戦略に携わりたい
- ・ エンジニア応援プラットフォーム構築により業界未経験者も長期キャリアを築ける環境づくりに貢献したい
- ・ 自社求人サイト「ベスキャリア建設」「ベスキャリアIT」「ベスキャリア機電」による採用力強化の中核を担いたい

証券コード 7059

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
367億円営業利益率
9.9%財務健康度
74点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 46.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
514万円

サービス業内 375位/524社

平均年齢
34.0歳

サービス業内 429位/527社

平均勤続
3.6年

サービス業内 434位/527社

女性管理職
40.0%

サービス業内 50位/371社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は...）

直近ニュース十一言

参考: (株)コプロ・ホールディングス【7059】：決算情報

