

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

グランドビジョン

21世紀で最も感動を与えた会社になる。永続的な企業価値向上を目指す

② 中長期の経営戦略

1. IT人材事業（国内）強化

ITフリーランスの安定確保とエンゲージメント強化。柔軟で多様性のあるキャリア支援を実施し信頼関係向上を図る

3. 組織体制・人材育成強化

内部管理体制とガバナンス充実。新卒採用含む積極採用と研修制度拡充。AI活用による業務効率化と付加価値向上

2. IT人材事業（海外）展開

オーストラリアで現地企業・公的機関向けIT人材紹介・派遣事業を展開。現地法令遵守体制整備と人材ネットワーク拡充を推進

4. 情報セキュリティ強化

社内システム対策、アクセス制御、従業員教育を徹底。サイバーセキュリティ基本方針策定し体制の定期見直し実施

③ 対処すべき課題

① IT人材不足への対応

- ・日本のIT技術者不足継続への対応が急務
- ・ITフリーランスとの信頼関係構築が差別化要因
- ・多様な形態のサービス提供と新規ソリューション構築

② 海外事業の課題対応

- ・オーストラリア市場での法規制・商慣習の違い対応
- ・人材獲得競争激化への対抗策構築
- ・現地法令遵守体制の整備と品質維持

③ 経営基盤の整備

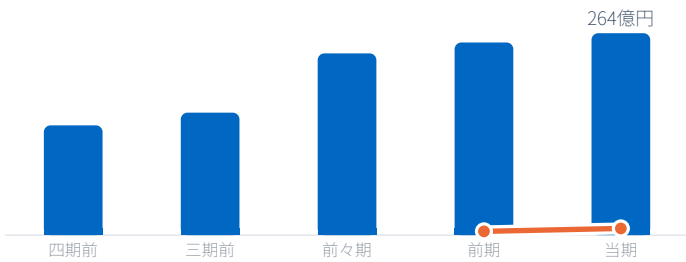
- ・事業拡大に応じた内部管理体制強化
- ・サイバー攻撃・個人情報漏洩リスク対策の徹底
- ・AI技術活用による生産性向上と付加価値向上

面接で使えるポイント

- ・IT人材不足という社会課題に対し、ITフリーランスシェアリングで日本のIT市場拡大を支援する事業モデル
- ・国内のIT人材事業に加えオーストラリアでの海外展開により、グローバル成長を指向する方針
- ・M&Aを成長戦略に組み込み、既存事業強化と事業領域拡大を同時推進する積極的な経営姿勢

証券コード 7060

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高 264億円	営業利益率 3.3%	財務健康度 27点 / 100点
----------------	---------------	---------------------

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 38.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収 518万円 サービス業内 365位/524社	平均年齢 31.95歳 サービス業内 477位/527社	平均勤続 3.86年 サービス業内 415位/527社	女性管理職 21.4% サービス業内 165位/371社	男性育休 100.0% サービス業内 70位/311社
-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ITフリーランス市場における需給トレンドを表す「ギークス案件

