

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## 経営ビジョン

全国津々浦々に一人でも多くの方に速やかにフレアスのサービスを提供し、日本の在宅事情を明るくする。

年間サービス提供  
70万件以上

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 人材定着・採用強化

待遇改善、コンプライアンス委員会、安全衛生委員会、外部相談窓口設置、従業員満足度調査、人材採用専門部署設置、専門学校での会社説明会実施。

## 2. 人材育成の充実

教育研修体制構築、サービス品質維持・向上専門部署設置、年間70万件超の症例データを蓄積しノウハウを教育研修に活用。

## 3. 収益構造の多様化

フランチャイズロイヤリティ収入、保険適用外サービス展開で利用者層を拡充し、安定的な事業基盤を確立。

## ③ 対処すべき課題

## ① 人材確保と定着

- ・あん摩マッサージ指圧師・看護師など専門職の採用と離職率低下
- ・独立開業可能な有資格者の就労意欲を高める成長実感提供

## ② サービス品質維持向上

- ・高品質な在宅医療サービス継続提供で利用者療養生活を支援
- ・品質管理と教育研修制度の充実

## ③ 保険制度への依存低減

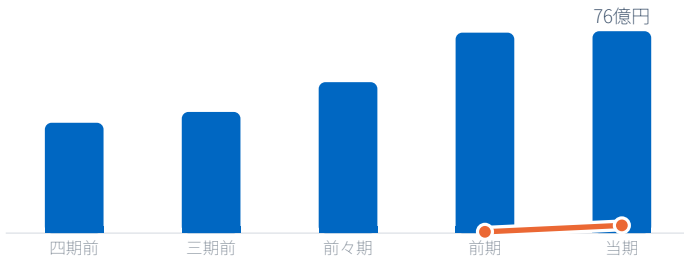
- ・保険制度に過度に依存しない収益構造構築
- ・保険適用外サービス展開で利用者層を拡充

## 面接で使えるポイント

- ・2025年問題で医療難民・介護難民の発生が予想される中、在宅医療サービスで社会問題解決に貢献する企業。
- ・年間70万件超のサービス提供実績と症例データを教育研修に活かし、人材育成を重視。
- ・フランチャイズロイヤリティ収入など多様な収益構造で、国民健康保険制度への過度な依存を回避。

証券コード 7062

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
76億円営業利益率  
3.8%財務健康度  
13点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 34.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
420万円

サービス業内 488位/524社

平均年齢  
44.4歳

サービス業内 81位/527社

平均勤続  
5.7年

サービス業内 309位/527社

女性管理職  
31.8%

サービス業内 82位/371社

男性育休  
-（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

