

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

いつかの未来を、いつもの日々に～New Normal Acceleration。先端技術の社会実装で社会の豊かさを実現。

② 中長期の経営戦略

1. 収益力強化と継続的事業投資

提供サービスの収益性を高め、得られた利益を積極的に再投資することで持続的成長を実現。

2. 新規事業による収益源多様化

M&Aや資本・業務提携を活用し、新規事業領域への取組を強化。事業ポートフォリオの見直しで中長期成長基盤を構築。

3. 組織体制の強化

事業環境変化に対応できる組織体制強化。人材育成中心の組織強化とグループ連結体制構築で競争力向上を目指す。

4. 資本コスト意識の経営

資本コストと株価を意識した経営を重要課題に位置付け。中長期成長戦略の積極的開示で企業価値向上に取り組む。

③ 対処すべき課題

① 持続的成長実現

- ・収益性向上と継続的事業投資による独自価値・競争優位の確立
- ・利益の積極的再投資で成長基盤を強化

② 事業ポートフォリオ最適化

- ・選択と集中を進め中長期成長基盤を構築
- ・M&Aや資本・業務提携で新規収益源を開拓
- ・グループ全体の競争力向上

③ 経営基盤の安定化

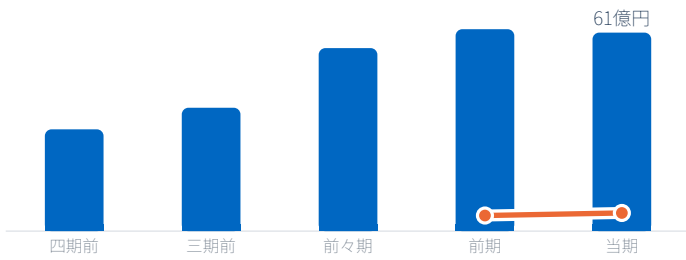
- ・事業環境変化への迅速な対応体制構築
- ・人材育成による組織強化
- ・グループ連結体制の速やかな構築

面接で使えるポイント

- ・パーパス『いつかの未来を、いつもの日々に～New Normal Acceleration』で先端技術の社会実装を推進する…
- ・売上高とEBITDAを重要指標に、継続的事業投資と収益力強化で持続成長を追求。
- ・M&Aや業務提携で新規事業領域を積極開拓し、収益源の多様化と競争優位を確立。

証券コード 7066

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
61億円営業利益率
9.2%財務健康度
69点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 33.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
372万円

サービス業内 516位/524社

平均年齢
31.7歳

サービス業内 483位/527社

平均勤続
2.2年

サービス業内 504位/527社

女性管理職
43.0%

サービス業内 43位/371社

男性育休
50.0%

サービス業内 243位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: Renxa、オンライン接客システム「ONLINX+」を活用し

