

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

企業ビジョン

ヒトを変え、事業を変え、そして社会を変える。

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 持株会社体制への移行

2025年10月1日付で持株会社体制へ移行し、各事業会社の迅速かつ柔軟な経営判断を実現

## 3. 企画&amp;プロデュース事業

ブランディング支援と地域創生事業に注力。観光立国推進計画に向けたインバウンド対応強化

## 2. メディア&amp;コンテンツ事業

案件ごとの利益率向上を重要指標に。グループ連携によるDX推進支援と運営メディア獲得に注力

## 4. 食関連事業

下鴨茶寮（1856年創業）ブランド基盤にインバウンド需要対応。EC事業の海外展開を推進

## ③ 対処すべき課題

## ① 業界動向への対応

- ・生成系AI普及を見越したコンテンツ生成体制の構築
- ・運用型広告市場の成長に対応した収益性強化
- ・Data Tailor株式会社の吸収合併による経営資源適正化

## ② 競合環境の激化

- ・インターネットメディア増加による単価・受注数への影響リスク
- ・SNS・オウンドメディア運用など広告獲得以外の価値提供強化

## ③ 内部管理体制強化

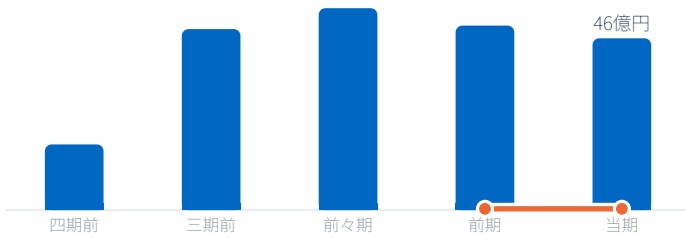
- ・コンテンツ質向上とブランドセーフティ対応
- ・経営陣への依存緩和と幹部育成
- ・人材確保と事業開発力・マネジメント能力を有する人材の育成

## 面接で使えるポイント

- ・2025年10月の持株会社体制移行により、各事業の独立性を高めながらグループシナジーを創出する戦略
- ・インターネット広告費が総広告費の47.6%を占める成長市場で、Data Tailor吸収合併による競争力強化
- ・下鴨茶寮の1856年創業ブランドを軸に、インバウンド消費と海外EC展開を両立させる食事業戦略

証券コード 7078

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
46億円営業利益率  
▲9.2%財務健康度  
29点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 35.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
606万円

サービス業内 240位/524社

平均年齢  
36.4歳

サービス業内 347位/527社

平均勤続  
3.9年

サービス業内 409位/527社

女性管理職  
25.0%

サービス業内 128位/371社

男性育休  
100.0%

サービス業内 71位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: INCLUSIVE Holdings(株)【7078】：決算

