

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

スローガン

「その手があったか」を、次々と。感動提案で今を拓き、変化の先まで伴走する。

② 中長期の経営戦略

1. ユニーク・ソリューション

独自の解決策を生み出す企業を目指し、多様な人材採用・育成と豊かな発想環境整備に注力

2. 中期経営計画UNISOL

2026年12月期を最終年度とし、成長加速化に向け経営基盤強化と企業価値向上に注力

3. プラットフォーム戦略

各事業領域で不足ピースを補完し、資本・業務提携により最適な価値創出を推進

③ 対処すべき課題

① 法令・社会規範遵守

- ・7STANDARDSに基づき人権尊重と公平・公正履行を実践

② 生産性向上と働き方改革

- ・RPA等デジタルテクノロジーで業務自動化を推進
- ・労働力不足への対応と省エネルギーを同時実現

③ 人材確保・育成と組織強化

- ・オーナーシップマインド備えたユニーク人財の育成が最優先
- ・多様性活用、挑戦促進、自律性育成に取り組む

面接で使えるポイント

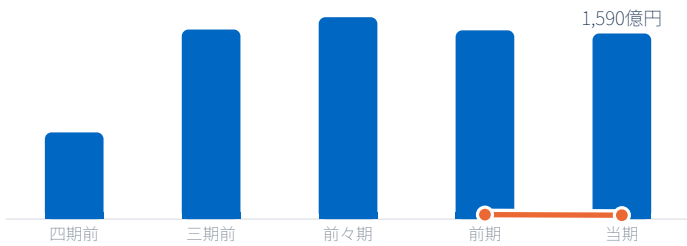
- ・2026年12月期を最終年度とする中期経営計画UNISOLの成長加速化に貢献できる人材を募集
- ・7STANDARDSの「人権尊重」「公平・公正」を経営判断の基準に掲げる企業文化に共感できるか
- ・RPA等デジタルテクノロジー活用で生産性向上と働き方改革を同時推進する挑戦に参加意欲があるか

ユニソルホールディングス株式会社

卸売業 | プライム（内国株式） | 決算期 12月31日 | 連結…

証券コード 7128

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,590億円

営業利益率
2.1%

財務健康度
44点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 56.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
706万円

卸売業内 121位/282社

平均年齢
40.6歳

卸売業内 202位/283社

平均勤続
10.4年

卸売業内 220位/282社

女性管理職
0.0%

卸売業内 201位/209社

男性育休
100.0%

卸売業内 29位/180社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

ユニソルホールディングス株式会社 企業研究シート

出典: 企業スコープ (kigyو-scope.jp) / 金融庁EDINET 有価証券報告書

将来性・就活偏差値・財務健康度は当サイト算出の参考指標です。

投資・就職の判断は必ず一次情報をご確認ください。 作成日 2026-08-05

