

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営姿勢

お客様に三つの価値（喜び、安心、信頼）を提供し、保証に基づく安心を社会インフラとして普及させる

② 中長期の経営戦略

1. 保証事業の成長

家賃債務保証の新規取引先開拓、保証対象拡充。医療費用・介護費用保証の営業活動強化

2. ソリューション事業の拡販

DX推進による家賃保証関連業務の効率化、金融機関協業検討、保険デスクサービス新規取引先獲得

3. M&Aによる積極投資

2023年4月にプレミアライフ、2024年11月にラクーンレントを子会社化。リスク・リターン検証の上、継続検討

4. 人材の採用及び育成

中途採用と新卒採用のバランス配置、研修制度拡充で全社員の挑戦・活躍環境整備

③ 対処すべき課題

① 保証事業の強化

- ・ 居住用・事業用・駐車場用など保証対象拡充
- ・ 回収体制の維持強化
- ・ プレミアライフの早期黒字化

② 経営環境への対応

- ・ 米国通商政策など政策動向による景気下押しリスク対応
- ・ 医療未収金・未払養育費などの社会的問題解決に貢献

③ ソリューション事業の効率化

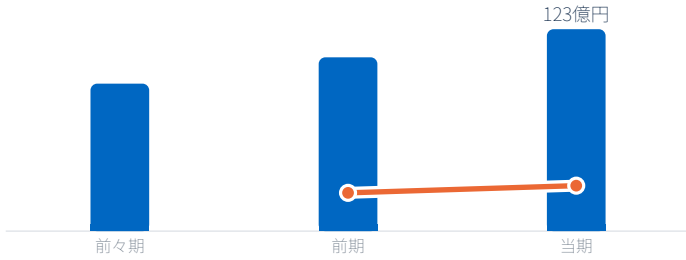
- ・ DX推進による審査・債権管理の効率と品質向上
- ・ 少額短期保険とのセット商品開発

面接で使えるポイント

- ・ 保証に基づく安心を社会インフラとして普及させるビジョンに共感する姿勢
- ・ 医療未収金・未払養育費など社会的問題解決への事業展開に関心を示す
- ・ 2024年5月の中期経営計画でM&A、DX推進を掲げた成長戦略を理解する

証券コード 7191

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
123億円営業利益率
22.5%財務健康度
79点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 44.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
524万円

その他金融業内 31位/38社

平均年齢
38.6歳

その他金融業内 27位/38社

平均勤続
4.1年

その他金融業内 33位/38社

女性管理職
31.8%

その他金融業内 6位/27社

男性育休
100.0%

その他金融業内 3位/22社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: イントラスト、栃木県日光市、東京海上日動が養育費確保支援の新

