

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

グループ基本理念

事業の存続と発展を通じて、社会の公器としての責務を果たし、持続可能な循環社会の実現に貢献する

ROE
6.0%以上

ROE
8.0%以上

営業利益
130億円

女性管理職比率
10%以上

② 中長期の経営戦略

1. 既存事業の構造改革

安定稼働率向上、エネルギー効率向上によるコスト低減、高付加価値製品販売強化

3. 販売価格形成と構造改革

国内事業の構造改革、海外事業再編、米国事業再構築、鉱山機械用ホイル販売強化

2. 循環型ビジネス展開

リサイクル事業高度化、製鋼工程のCO₂排出量削減、循環型社会への貢献

4. 成長事業の種まき

一貫生産製品品種拡大、新市場・成長市場開拓、高付加価値ホイル等新製品開発

③ 対処すべき課題

① 事業環境への対応

- ・国内鋼材需要動向の不透明性
- ・米国通商政策の影響に対応
- ・自動車・建設機械生産動向への柔軟対応

② 環境・社会課題

- ・2050年カーボンニュートラル実現に向けたCO₂削減
- ・女性管理職比率10%以上達成に向けた体制構築
- ・労働災害件数毎年0件達成

③ ガバナンス体制

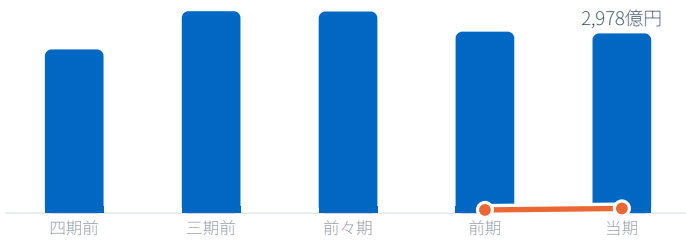
- ・重大なコンプライアンス違反件数毎年0件継続

面接で使えるポイント

- ・2025年度から2027年度の新中期経営計画『TOPY Active & Challenge 2027』で…
- ・2030年度にROE8.0%以上、女性管理職比率10%以上を目指す非財務目標を掲げている
- ・製鋼工程のCO₂排出量削減と2050年カーボンニュートラル実現により循環型社会に貢献

証券コード 7231

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2,978億円営業利益率
2.6%財務健康度
27点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 52.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
722万円

輸送用機器内 26位/82社

平均年齢
41.7歳

輸送用機器内 54位/83社

平均勤続
17.5年

輸送用機器内 40位/83社

女性管理職
4.3%

輸送用機器内 28位/72社

男性育休
75.8%

輸送用機器内 34位/69社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

