

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

環境・安心・豊かな生活の分野で価値を提供し、持続可能な社会に貢献する企業

営業利益率
5.0%ROE
10.0%CO2削減率
50%以上

② 中長期の経営戦略

1. 成長戦略

ボデー系・排気系部品の売上拡大、電動化対応新システム開発、新規事業の早期事業化、インド拠点の拡大と基盤強化

3. 人材育成

全員活躍実現、社員の働きがい向上、健康経営推進

2. 稼ぐ力強化

営業利益率5%達成に向けた活動強化（支給品除く売上高ベース）

4. カーボンニュートラル

グローバル工場で2030年度50%以上削減、日本2030年カーボンニュートラル達成チャレンジ

③ 対処すべき課題

① 自動車産業の大変革対応

- ・創造力・提案力・スピード向上で過去例のない変革期を乗り越える
- ・10年後20年後の選ばれる会社を実現するための大胆な変革推進

② グローバル経営基盤の強化

- ・2030年グローバル安定的成長を見据えた活動展開
- ・デジタル化とものづくりイノベーションへのリソース投入

③ 電動化・環境対応

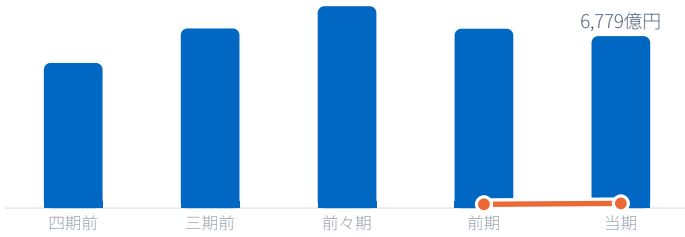
- ・排気系部品で電動化ニーズに合わせたシステム開発
- ・グローバルと日本でのカーボンニュートラル達成

面接で使えるポイント

- ・1945年の成型・複合技術から自動車部品へ転換、過去例のない変革期で10年後20年後の選ばれる会社を目指している
- ・2025～2027年度中期計画で営業利益率5%・ROE10%目標、成長投資期間として2030年グローバル安定成長を実現
- ・全員活躍と環境・安心・豊かな生活の提供で、持続可能社会への貢献を経営の中心に据えている

証券コード 7241

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
6,779億円営業利益率
2.8%財務健康度
24点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 49.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
682万円

輸送用機器内 44位/82社

平均年齢
38.9歳

輸送用機器内 81位/83社

平均勤続
16.0年

輸送用機器内 57位/83社

女性管理職
2.3%

輸送用機器内 54位/72社

男性育休
78.0%

輸送用機器内 31位/69社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考:【フタバ産業株式会社】排気系部品製造のノウハウを活かして農業

