

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

地球的視野にたち、人と技術を活かし豊かな社会づくりに貢献。ブランドメッセージ「つくる まもる ひらく」に込めた社会への約束

EBITDAマージン
13%以上

EBITDAマージン
10%

② 中長期の経営戦略

1. 2050年カーボンニュートラル

省エネ活動・再エネ利用・エネルギー転換、サプライチェーン全体での温室効果ガス低減

3. 変化対応できる開発・生産体制

小ロット生産体制構築、サプライチェーン高効率化、全リードタイム短縮プロセス改革

2. グローバル市場での存在価値向上

パワートレイン電動化・エネルギー多様化対応の総合商品計画、エンジニアリングサービス領域拡大

4. コスト上昇への対応

販売価格への適切な転嫁とサプライチェーン全体でのムダ排除によるコスト低減

③ 対処すべき課題

① 脱炭素化への対応

- ・ 2050年カーボンニュートラル達成
- ・ パワートレイン電動化・エネルギー多様化対応

② 事業継続リスク管理

- ・ 感染症・自然災害・地政学リスク対策
- ・ ITインシデント対策

③ 人的資本経営の推進

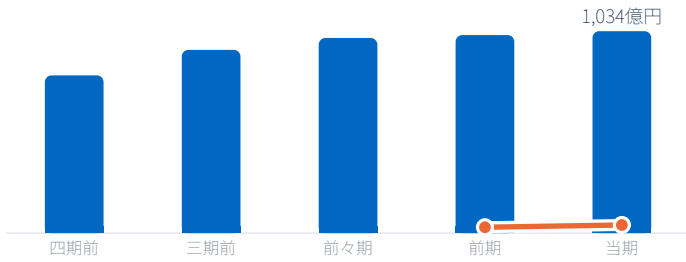
- ・ 少子高齢化による生産年齢人口減少対応
- ・ 現有人材の生産性向上と離職率低減

面接で使えるポイント

- ・ VISION 2033で2033年度EBITDAマージン13%以上を目標に、脱炭素化とモビリティの需要変化に対応
- ・ パワートレイン電動化やエネルギー多様化に対応する総合商品計画で、グローバル市場での存在価値向上を目指す
- ・ ロボット導入やリカレント教育拡大で労働力人口減少に対応し、ホワイト500認定維持による人材確保を推進

証券コード 7247

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,034億円営業利益率
4.0%財務健康度
25点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 43.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
611万円

輸送用機器内 64位/82社

平均年齢
43.1歳

輸送用機器内 31位/83社

平均勤続
19.8年

輸送用機器内 13位/83社

女性管理職
2.6%

輸送用機器内 50位/72社

男性育休
100.0%

輸送用機器内 8位/69社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ミクニ海外子会社で従業員不正 架空取引・証憑偽造で決算発表延

