

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

地域社会および地域のお客さまへの更なる貢献と当社グループの持続的成長および企業価値の向上

連結ROE
9.5%以上連結BPS
2,000円以上女性管理職比率
25%程度配当性向
40%程度

② 中長期の経営戦略

1. 価値創造に向けた取組み

行政・地元企業との連携深化。地元企業やスタートアップのマッチング。シンガポール現地法人での海外進出支援。外国人労働者受入支援。ひろぎんポイント・楽天カード等の個人向け商品拡充

3. SX（サステナビリティ変革）

カーボンニュートラル推進。船舶・自動車セクターへのエンゲージメント強化。性別・年齢にとらわれない配置・登用。地域DE&I推進ネットワーク「HATAful」拡大

2. 経営基盤強化に向けた取組み

人財育成強化。年次・年功によらない昇格制度。DX推進。広島銀行のMEJAR基幹系システム移行（2031年1月稼働予定）

4. DX（デジタル変革）

生成AI等先進技術活用。DX人財育成。DXコンサルティングラインを広島銀行に新設。次期営業支援システム導入によるデータ利活用体制構築

③ 対処すべき課題

① 経営環境の変化への対応

- ・米国の関税政策に伴う景気下振れリスク
- ・ウクライナ・中東など地政学的リスクによる資源価格変動
- ・VUCA時代における顧客ニーズの多様化・複雑化

② 金融市場環境への適応

- ・日本銀行政策金利の段階的上昇への対応
- ・有価証券ポートフォリオの再構築
- ・貸出金利増加による収益力向上

③ 地域総合力の強化

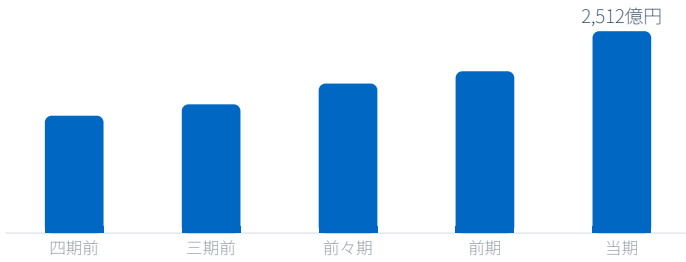
- ・金融・非金融分野での多角的ソリューション提供体制構築
- ・グループ内連携強化によるシナジー最大化
- ・お客さまニーズへの対応力向上

面接で使えるポイント

- ・広島県・岡山県・山口県・愛媛県を中心とした4県マーケットで地域活性化に取り組む金融グループ
- ・2024年4月から2029年3月の中期計画で連結ROE9.5%以上・女性管理職比率25%程度を目指す
- ・MEJAR基幹系システム移行やDXコンサルティングライン新設など、デジタル変革推進中

証券コード 7337

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
2,512億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
18点 / 100点要するに
広島市に本社を置く銀行持株会社

主力事業・セグメント

- ・銀行 90.1%
- ・リース 9.9%

強み・特徴（公開データから）

- ・連結売上高2,512億円の事業規模
- ・将来性評価は晴れ時々曇り
- ・平均勤続25.4年と定着率が高い

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 60.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収

1,118万円

銀行業内 7位/78社

平均年齢

50.4歳

銀行業内 3位/78社

平均勤続

25.4年

銀行業内 3位/78社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: ひろぎん証券の口座開設・手数料・NISA・銘柄数などまとめ【

