

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ミッション

増収増益企業を共創するネットワークの拡大を通じて、一人ひとりがしあわせを実感できる社会を創造する

ネットワーク企業数
100社

グループ売上高
1000億円

グループ営業利益
100億円

グループ従業員数
1万人

② 中長期の経営戦略

1. 企業支援プラットフォームの充実

地域に根差した中小企業の成長支援を実施。グループ共通の価値観や業績向上への取り組みを支援

3. 従業員承継型M&Aの推進

非連続的な成長を実現するため、従業員承継型M&Aを戦略的に推進

2. グループネットワークの拡大

資本提携によるグループネットワークの拡大を推進。100社のネットワーク構築を目指す

4. M&A方針の認知度向上

M&A方針の認知度向上、M&A候補企業の検討業種・規模拡大、ソーシング先拡大を実施

③ 対処すべき課題

① M&A推進における課題

- ・ M&A方針の認知度向上
- ・ M&A候補企業情報の確保
- ・ M&A資金の調達確保

② 事業環境への対応

- ・ 中小企業の事業承継ニーズ拡大に対応
- ・ 円安・物価高・人手不足への対応
- ・ 経営者年齢が高い状況への対応

③ 人材確保の課題

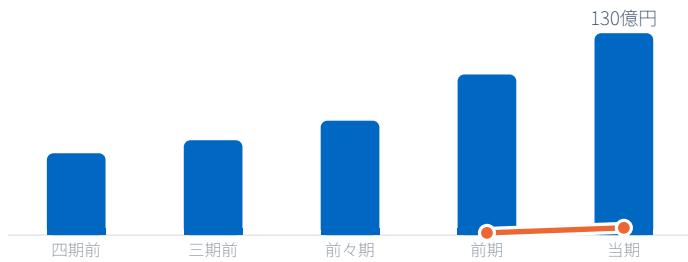
- ・ 労働力人口減少への対応
- ・ 介護事業での人材不足への対応
- ・ 外国人雇用（230万2,587人）の活用推進

面接で使えるポイント

- ・ ビジョン『100社1000億1万人』に向けて、従業員承継型M&Aと企業支援プラットフォームで非連続的成長を実現する戦略
- ・ 中小企業100社のネットワーク構築を通じて、経営者高齢化や事業承継の社会課題に対応する取り組み
- ・ 建設・人材・介護など多事業展開で、労働力減少と高齢化という構造的課題に向き合う企業

証券コード 7369

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
130億円営業利益率
3.6%財務健康度
28点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 47.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
652万円

サービス業内 184位/524社

平均年齢
43.3歳

サービス業内 100位/527社

平均勤続
4.3年

サービス業内 378位/527社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

