

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

社会の役に立つ立派な人間を一人でも多く輩出すること

② 中長期の経営戦略

1. 高品質サービスのワンストップ提供

変化するメディア環境や技術進化に対応し、顧客ニーズに応じたサービスを積極的に取り入れながら体制強化

2. サービス開発と事業強化

市場動向や技術進歩を踏まえ、安定的かつ効率的な収益を確保できるサービス開発に注力し、顧客のPR戦略を総合的にサポート

3. 人材確保・育成の強化

新卒・中途採用の継続、若手即戦力化トレーニング、ミドル層マネジメント力強化、次世代経営層エキスパートプログラムを実施

4. 組織・管理体制の強化

柔軟かつ迅速な意思決定ができる組織作り、管理部門の生産性向上、コンプライアンス体制強化

③ 対処すべき課題

① 人材確保・育成強化

- ・営業・制作スタッフと管理職の確保・育成が必須
- ・即戦力となる中途採用強化と将来幹部候補の新卒採用推進

② 新しい広報・PR手法開発

- ・多様化するメディア環境への対応が課題
- ・顧客ニーズを捉えたサービス機能の継続的拡充

③ サービス認知度向上と営業機能強化

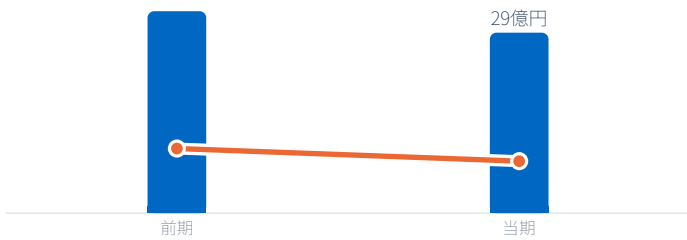
- ・高成長率維持には認知度向上と新規顧客獲得が不可欠
- ・マーケティング強化と紹介パートナー拡大

面接で使えるポイント

- ・パーパス『社会の役に立つ立派な人間輩出』を体現し、あらゆる価値を可視化するミッションで成長を実現
- ・SNS・動画など多様化するメディア環境の中で、顧客ニーズに応じたカスタマイズPR戦略を提供
- ・生成AI活用でコンテンツ制作効率化とパーソナライズ提案を実現し、PRプロフェッショナルは戦略業務に集中

証券コード 7370

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
29億円営業利益率
28.8%財務健康度
91点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 35.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
420万円
サービス業内 487位/524社平均年齢
29.1歳
サービス業内 518位/527社平均勤続
3.6年
サービス業内 437位/527社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

