

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

すべての人の夢の実現に貢献する

受注件数
2,400件

② 中長期の経営戦略

1. 人口減少を成長の機会に

少子高齢化による労働人口減少という構造変化を成長機会として捉え、課題解決に貢献

3. 業務支援領域の拡張

営業支援から広報・人事・総務・労務・経理・財務等へ事業領域を拡大

2. Work innovationの実現

人材不足企業と働きたい人を繋ぎ、双方に価値提供。AI時代の働く意味を再定義

4. プラットフォーム事業構築

在宅ワーク・副業・顧問など多様な働き方支援で、企業が直接労働力にアクセス

③ 対処すべき課題

① 受託企業・事業領域の拡大

- ・ 営業支援から広報・人事・総務・労務・経理・財務等への拡大
- ・ テストワークで再現性のある仕組みを構築
- ・ 対象企業の裾野を拡大

② スtock型収益モデルの確立

- ・ 営業支援ツール「Sales Crowd」の拡販
- ・ 営業支援ノウハウ活用の新サービス開発
- ・ フロー型からStock型への転換

③ 多様な就労機会と人材確保

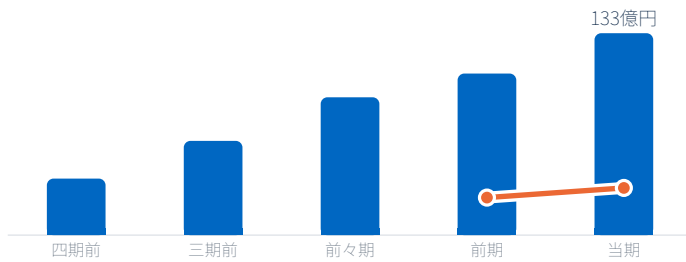
- ・ 主婦・シニア層・地方人材など潜在労働力の顕在化
- ・ プロフェッショナル・副業人材の活用
- ・ 優秀人材採用と研修による育成

面接で使えるポイント

- ・ 労働人口減少という構造的課題を成長機会と捉え、AI時代の働く意味を再定義するWork innovationを推進
- ・ 営業支援から広報・人事・総務・労務・経理・財務等へ事業領域を拡張し市場創出
- ・ Sales Crowdなどプラットフォーム事業で、企業と在宅ワーカー・シニア・地方人材を繋ぎ可能性を拡大

証券コード 7373

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
133億円営業利益率
23.4%財務健康度
82点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 50.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
600万円

サービス業内 249位/524社

平均年齢
30.1歳

サービス業内 507位/527社

平均勤続
2.0年

サービス業内 519位/527社

女性管理職
15.3%

サービス業内 223位/371社

男性育休
10.0%

サービス業内 289位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: アイドマ・ホールディングスが展開するママワークス。子育てと両

