

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

社是

企業の発展を通じて社員の幸福と社会の繁栄につくす

② 中長期の経営戦略

1. トータル・ソリューション

共創を通じたグループ&サプライチェーンによる総合力発揮と顧客目線での経済合理性実現

2. 人的資本経営

社員エンゲージメントの向上による組織活性化

4. IR強化

適切な情報開示と双方向対話の推進

3. 財務体制の変革

グループ成長戦略と連動した機動的な財務体制への変革

③ 対処すべき課題

① 顧客課題への対応

- ・ 人手不足や人件費高騰への最適ソリューション提案
- ・ 環境問題対応の支援
- ・ 新業界・新分野開拓による収益性向上

② コンプライアンス強化

- ・ 決裁処理の形骸化・納品確認制度不徹底の改善
- ・ 内部監査体制の強化とチェック機能充実
- ・ コンプライアンス意識向上と信頼回復

③ 経営環境への対応

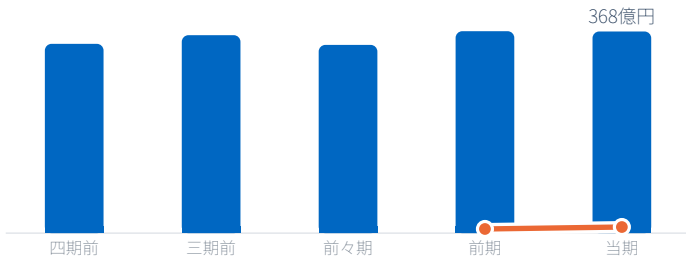
- ・ 米中貿易摩擦やウクライナ情勢への対応
- ・ 自動車関連企業の設備投資動向への対応

面接で使えるポイント

- ・ 2027年4月期を最終年度とした中期経営計画で、トータル・ソリューション深化と新分野開拓を推進中
- ・ 自動車関連企業の人手不足・人件費高騰・環境問題に対する顧客課題解決がビジネス機会
- ・ 不正事案の再発防止策実施と内部監査体制強化による信頼回復を重視

証券コード 7435

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
368億円営業利益率
3.0%財務健康度
40点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 48.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
627万円

卸売業内 182位/282社

平均年齢
41.3歳

卸売業内 178位/283社

平均勤続
10.9年

卸売業内 214位/282社

女性管理職
5.6%

卸売業内 126位/209社

男性育休
90.0%

卸売業内 73位/180社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

