

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

誠実に生き情熱を持って仕事をし親切的な対応ができる企業人の集団

売上高営業利益率
4.8%配当金
60円配当金予定
68円ROE
10%

② 中長期の経営戦略

1. 持続可能な収益力の維持・伸長

EV化/CASEへの対応、人材育成、新ビジネスモデル・商品開発、販路深掘りに注力

3. 経営基盤の強化

中期経営計画UPGRADE SPK!で経営資源の適切配分、人的資本・ESG経営を重点取組

2. 積極的な株主還元実施

理念経営実践と業績連動による積極的な株主還元。28期連続増配を目指す

4. 海外営業拡大

80ヵ国250社以上への供給。グローバルネットワーク強化で世界の日本車市場に対応

③ 対処すべき課題

① 急成長時の組織体制・人材確保

- ・ 2020年度比1.5倍成長の結果、組織体制課題と人材不足が顕在化
- ・ 経営基盤強化と増収増益の両立

② 自動車業界の大変革への対応

- ・ EV化・電動化進展と自動車利用形態変化への適応
- ・ 自社ブランド拡充、物流改革、拠点再編、システム効率化実施

③ 財務安定性と成長投資のバランス

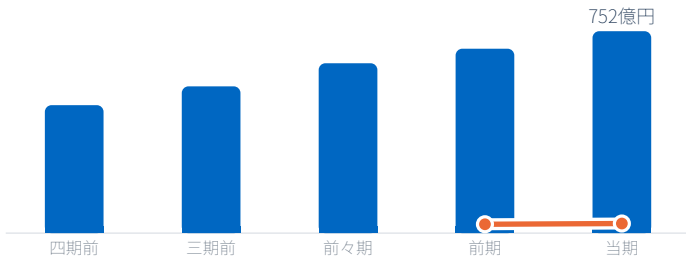
- ・ 手元流動性と経営安定性向上が課題
- ・ 成長事業分野への投資資金確保、資金調達の検討

面接で使えるポイント

- ・ 100年超の歴史と全国19箇所の営業拠点、3万点超の部品在庫で即応体制を構築
- ・ 80ヵ国250社以上への供給実績と現地法人6カ所でグローバル展開を加速中
- ・ EV化やCASEなど自動車業界の100年に1度の大変革期で人材育成と新ビジネス開発に注力

証券コード 7466

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
752億円営業利益率
4.8%財務健康度
57点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 57.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
719万円

卸売業内 113位/282社

平均年齢
42.2歳

卸売業内 147位/283社

平均勤続
12.5年

卸売業内 180位/282社

女性管理職
10.5%

卸売業内 71位/209社

男性育休
60.0%

卸売業内 126位/180社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: S P K (株)【7466】: 決算情報

